OneCareer

Digitales Recruiting und Active Sourcing mit LinkedIn

Recruiting & Active Sourcing · Anbieter: OneCareer

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: 6.675 €

Förderfähig über: Bildungsgutschein, Qualifizierungschancengesetz (QCG)

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Staatlich zugelassener Fernlehrgang (ZFU-geprüft)

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	12 Wochen in Vollzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet jede Woche
Vorkenntnisse	Berufliche Vorerfahrung
Abschluss	OneCareer Trägerzertifikat
Inklusive	Berufscoaching, Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

OneCareer
Kurfürstendamm 14, 10719 Berlin
Telefon: 030 31199743
E-Mail: info@onecareer.de
Web: https://www.onecareer.de/

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

In der Weiterbildung lernst Du Recruiting vom Anforderungsprofil bis zur Zusage. Per Active Sourcing mit Boolean Search sprichst Du Talente direkt an. Du schreibst Stellenanzeigen und führst strukturierte Interviews. Dazu kommen Candidate Experience, Recruiting-Tools mit KI und Kennzahlen.

Mit diesem Wissen nimmst Du im Job Anforderungsprofile mit den Fachbereichen auf. Du baust Talent Pools auf, steuerst den Auswahlprozess und berätst Hiring Manager.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst Du das OneCareer-Trägerzertifikat. Die Weiterbildung ist staatlich zugelassen (ZFU-Nr. 7599326).

Bei OneCareer garantieren wir Dir einen wöchentlichen Start. Du lernst online im eigenen Tempo und teilst Dir Deine Lernzeit flexibel zwischen 7 und 22 Uhr ein.

Die Weiterbildung ist förderfähig mit Bildungsgutschein. Bist Du berufstätig, kann Dein Arbeitgeber sie über das Qualifizierungschancengesetz (QCG) fördern lassen. Auf dem Weg zur Förderung unterstützen wir Dich persönlich.

02 Lehrplan & Module

1. Fundament - Rolle & Mindset im modernen Recruiting

Der Recruiter als Business Partner
Funnel-Logik & Metriken
Ownership & Proaktivität
Key Performance Indicators
Arbeitsmarkttrends 2025

2. Zielrollen verstehen & Anforderungen definieren

Das strukturierte Kick-off
Must-have vs. Nice-to-have
Kompetenzmodelle & Mapping
Erstellung von Role Blueprints
Datenbasierte Marktprüfung

3. Candidate Journey & Funnelsteuerung

Touchpoint-Analyse & Mapping
Conversion-Optimierung
Candidate Experience Design
SLAs & Prozess-Alignment
Kontinuierliche Funnel-Pflege

4. Active Sourcing (Deep Dive)

Meisterschaft in Boolean Search
Plattform-Strategien (LinkedIn & Co.)
Outreach & Psychologie
Talent Nurturing & Pools
Sourcing-KPIs & KI-Workflows

5. Passive Recruiting - Stellenanzeigen & Performance

Modernes Copywriting
Kanal-Strategie & Mediaplanung
A/B-Testing & Optimierung
Employer Branding in Ads
Performance-Metriken (CTR/CVR)

6. Auswahlverfahren & Interviewing

Strukturierte Interviews
Scorecards & Objektivität
Bias-Prävention
Hiring Manager Coaching
Offer-Management & Closing

7. Tools & Tech Stack im Recruiting

Der ATS-Markt
Setup & Workflow-Automatisierung
People Analytics Tools
KI-Assistenz & Produktivität
Implementierung & Rollout

8. Daten, Reporting & Steuerung

Das KPI-Framework
Dashboards bauen
Daten-Interpretation
Management Reporting
Forecasting & Planung

9. Operative Exzellenz im Recruiting II

Erwartungsmanagement
Kommunikations-Frameworks
Eskalation & Konflikte
Entscheidungsprozesse moderieren
Partnerschaft auf Augenhöhe

10. Recht & End-to-End Recruiting Design

Projekt-Setup & Rollenanalyse
Funnel- & Journey-Design
Sourcing- & Kanal-Strategie
Auswahl-Infrastruktur bauen
KPI-Setup & Monitoring

11. Operative Exzellenz im Recruiting I

High-Performance Routinen
Standardisierung & Vorlagen
Lean Recruiting
KI-Workflow-Automation
Agile Recruiting-Methoden

12. Realisierung eines Praxisprojekts

Projektrealisierung
Datenauswertung
Reflexion & Transfer
Peer-Review & Feedback
Abschluss-Präsentation

13. Premium Zusatzinhalte: Die Welt der Künstlichen Intelligenz

Kompletter Überblick: KI-Grundlagen verständlich
Starke Prompts: Aufbau, Beispiele, Checkliste
Praxis Pur: Viele Use-Cases, Workflows & Tools
Für alle Teilnehmenden, die ihre Förderzusage erhalten, gibt's den KI-Kurs on top dazu. Passend für Einsteiger bis Profi.

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: OneCareer Trägerzertifikat

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Berufliche Vorerfahrung

Du solltest Deutsch auf mindestens B2-Niveau (Gut) beherrschen, um den Lerninhalten optimal folgen zu können.

Mindestens eine abgeschlossene Ausbildung oder mindestens ein Jahr Berufserfahrung in einem Bereich, der zum Thema der Weiterbildung passt.

Technische Voraussetzungen

Wenn Du nicht direkt an einem der Standorte lernen möchtest, brauchst Du einen Laptop oder PC mit stabilem Internet. Ob PC, Laptop oder Tablet: Dein Endgerät muss lediglich ein aktuelles Betriebssystem und mindestens 4 GB Arbeitsspeicher haben. Kein Laptop? OneCareer leiht Dir einen für die gesamte Weiterbildung.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende
- Berufstätige
- QuereinsteigerInnen

Mögliche Berufsbilder: Recruiter, Talent Acquisition Specialist, HR Recruiter

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

OneCareer · Kurfürstendamm 14, 10719 Berlin
030 31199743 · info@onecareer.de · https://www.onecareer.de/

Online ansehen