

Digital Recruiter

Digitale HR-Prozesse / Tools · Anbieter: OneCareer

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: 6.675 €

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Staatlich zugelassener Fernlehrgang (ZFU-geprüft)

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	12 Wochen in Vollzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet jede Woche
Vorkenntnisse	Berufliche Vorerfahrung
Abschluss	OneCareer Trägerzertifikat
Inklusive	Berufcoaching, Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

OneCareer

Kurfürstendamm 14, 10719 Berlin

Telefon: 030 31199743

E-Mail: info@onecareer.de

Web: <https://www.onecareer.de/>



[Kurs online ansehen](#)

01

Kursbeschreibung

Steuere moderne Recruiting-Prozesse datengestützt, finde die besten Talente gezielt und erziele messbare Einstellungserfolge als HR-Profi.

Die Weiterbildung dauert 12 Wochen in Vollzeit (oder flexibel in Teilzeit) und findet 100 % digital mit persönlichem Lernbegleiter statt. Du lernst flexibel zwischen 07:00 und 22:00 Uhr. Während Deiner Unterrichtszeit ist das Lehrpersonal von Montag bis Freitag, 07:00 bis 22:00 Uhr, durchgehend unmittelbar für Dich da und unterstützt Dich auf Deinem Lernweg. Dazu kommen eine Expertensprechstunde mit Praxiswissen direkt aus der Branche sowie Live-Support und Lernbegleitung auf Deinem gesamten Weg. Deine Lehrgänge bleiben lebenslang verfügbar, inklusive aller Updates.

Nach der Weiterbildung bringt Dich OneCareer über die exklusive Jobplattform gezielt mit Unternehmen in Kontakt, die Deine neuen Fähigkeiten suchen. Du wirst durch den gesamten Bewerbungsprozess begleitet, vom Lebenslauf bis zum Interview.

Der Lehrgang ist ein staatlich zugelassener Fernlehrgang (ZFU Nr. 7599326). OneCareer ist als Träger nach AZAV zugelassen; die Weiterbildung ist förderfähig mit Bildungsgutschein. Bei Vorliegen der Fördervoraussetzungen können die Kosten vollständig von der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter übernommen werden.

02

Lehrplan & Module

1. Fundament - Rolle & Mindset im modernen Recruiting

Der Recruiter als Business Partner
Funnel-Logik & Metriken
Ownership & Proaktivität
Key Performance Indicators
Arbeitsmarkttrends 2025

2. Zielrollen verstehen & Anforderungen definieren

Das strukturierte Kick-off
Must-have vs. Nice-to-have
Kompetenzmodelle & Mapping
Erstellung von Role Blueprints
Datenbasierte Marktprüfung

3. Candidate Journey & Funnelsteuerung

Touchpoint-Analyse & Mapping
Conversion-Optimierung
Candidate Experience Design
SLAs & Prozess-Alignment
Kontinuierliche Funnel-Pflege

4. Active Sourcing (Deep Dive)

Meisterschaft in Boolean Search
Plattform-Strategien (LinkedIn & Co.)
Outreach & Psychologie
Talent Nurturing & Pools
Sourcing-KPIs & KI-Workflows

5. Passive Recruiting - Stellenanzeigen & Performance

Modernes Copywriting
Kanal-Strategie & Mediaplanung
A/B-Testing & Optimierung
Employer Branding in Ads
Performance-Metriken (CTR/CVR)

6. Auswahlverfahren & Interviewing

Strukturierte Interviews
Scorecards & Objektivität
Bias-Prävention
Hiring Manager Coaching
Offer-Management & Closing

7. Tools & Tech Stack im Recruiting

Der ATS-Markt
Setup & Workflow-Automatisierung
People Analytics Tools
KI-Assistenz & Produktivität
Implementierung & Rollout

8. Daten, Reporting & Steuerung

Das KPI-Framework
Dashboards bauen
Daten-Interpretation
Management Reporting
Forecasting & Planung

9. Operative Exzellenz im Recruiting II

Erwartungsmanagement
Kommunikations-Frameworks
Eskalation & Konflikte
Entscheidungsprozesse moderieren
Partnerschaft auf Augenhöhe

10. Recht & End-to-End Recruiting Design

Projekt-Setup & Rollenanalyse
Funnel- & Journey-Design
Sourcing- & Kanal-Strategie
Auswahl-Infrastruktur bauen
KPI-Setup & Monitoring

11. Operative Exzellenz im Recruiting I

High-Performance Routinen
Standardisierung & Vorlagen
Lean Recruiting
KI-Workflow-Automation
Agile Recruiting-Methoden

12. Realisierung eines Praxisprojekts

Projektrealisierung
Datenauswertung
Reflexion & Transfer
Peer-Review & Feedback
Abschluss-Präsentation

13. Premium Zusatzinhalte: Die Welt der Künstlichen Intelligenz

Kompletter Überblick: KI-Grundlagen verständlich

Starke Prompts: Aufbau, Beispiele, Checkliste

Praxis Pur: Viele Use-Cases, Workflows & Tools

Für alle Teilnehmenden, die ihre Förderzusage erhalten, gibt's den KI-Kurs on top dazu. Passend für Einsteiger bis Profi.

03

Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: OneCareer Trägerzertifikat

04

Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Berufliche Vorerfahrung

Du solltest Deutsch auf mindestens B2-Niveau (Gut) beherrschen, um den Lerninhalten optimal folgen zu können.

Mindestens eine abgeschlossene Ausbildung oder mindestens ein Jahr Berufserfahrung in einem Bereich, der zum Thema der Weiterbildung passt.

Technische Voraussetzungen

Wenn Du nicht direkt an einem der Standorte lernen möchtest, brauchst Du einen Laptop oder PC mit stabilem Internet. Ob PC, Laptop oder Tablet: Dein Endgerät muss lediglich ein aktuelles Betriebssystem und mindestens 4 GB Arbeitsspeicher haben. Kein Laptop? OneCareer leiht Dir einen für die gesamte Weiterbildung.

05

Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende
- Berufstätige
- QuereinsteigerInnen

Mögliche Berufsbilder: Recruiter, Talent Acquisition Specialist, HR Recruiter

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

OneCareer · Kurfürstendamm 14, 10719 Berlin
030 31199743 · info@onecareer.de · <https://www.onecareer.de/>



[Online ansehen](#)