NEXIO Online Akademie GmbH

Organisationsentwicklung (in Kooperation mit der E-Learning Group)

Organisationsentwicklung · Anbieter: NEXIO Online Akademie GmbH

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: 2.224 €

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	4 Wochen in Vollzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 2 Monate
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung
Abschluss	Trägerinternes Zertifikat bzw. Teilnahmebescheinigung

Bildungsträger & Kontakt

NEXIO Online Akademie GmbH
Am Herrschaftsweiher 11, 67071 Ludwigshafen am Rhein
Telefon: 0800 100 87 34
E-Mail: beratung@nexio-akademie.de
Web: https://nexio-akademie.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Im Berufsfeld der Organisationsentwicklung gestalten Sie aktiv Veränderungsprozesse in Unternehmen und Institutionen. Sie analysieren bestehende Strukturen, entwickeln maßgeschneiderte Lösungen und begleiten Teams und Führungskräfte bei der Umsetzung von Neuerungen.

Im Kurs lernen Sie, wie Sie Veränderungsprozesse planen, steuern und kommunizieren. Sie setzen die erlernten Methoden gezielt ein, um nachhaltige Verbesserungen zu erreichen. Sie arbeiten mit verschiedenen Stakeholdern, moderieren Workshops und unterstützen Teams bei der Entwicklung einer zukunftsfähigen Unternehmenskultur.

Konfliktmanagement, Risikobewertung und die Anwendung agiler Arbeitsmethoden gehören ebenso zu Ihrem Handwerkszeug wie die Fähigkeit, den Erfolg von Maßnahmen zu evaluieren und dauerhaft zu sichern. Mit diesen Kompetenzen sind Sie in der Lage, Unternehmen in Zeiten des Wandels erfolgreich zu begleiten und Ihre eigene Karriere zukunftssicher zu gestalten.

Dieses Modul bieten wir in Kooperation mit der E-Learning Group GmbH an. Die E-Learning Group stellt das Lernmaterial zur Verfügung.

02 Lehrplan & Module

1. Grundlagen und Prinzipien der Organisationsentwicklung

Du lernst Ursprung, Ziele und Grundprinzipien der Organisationsentwicklung kennen, etwa Beteiligung der Betroffenen und Hilfe zur Selbsthilfe. Systemisches Denken bildet dabei die Basis.

2. Phasen von Veränderungsprozessen in Organisationen

Du lernst Phasenmodelle wie das Drei-Phasen-Modell nach Lewin und das Acht-Stufen-Modell nach Kotter kennen. Typische Reaktionen von Mitarbeitenden in den einzelnen Phasen werden erläutert.

3. Stakeholder-Analyse und Kommunikation

Du identifizierst Stakeholder, bewertest ihren Einfluss und ihre Haltung und entwickelst passende Kommunikationsstrategien. Ein Kommunikationsplan sorgt für Transparenz im Veränderungsprozess.

4. Methoden zur Prozessanalyse und -optimierung

Mit Methoden wie Prozesslandkarten, Wertstromanalyse und Ursache-Wirkungs-Diagrammen analysierst Du Abläufe. Darauf aufbauend entwickelst Du Optimierungsmaßnahmen.

5. Einführung in Change Management und Lean Management

Du lernst die Grundideen von Change Management und Lean Management kennen. Prinzipien wie Verschwendungsvermeidung, kontinuierliche Verbesserung und Umgang mit Widerständen stehen im Fokus.

6. Entwicklung und Steuerung von Teams

Du lernst Modelle der Teamentwicklung wie die Phasen nach Tuckman kennen und unterstützt Teams in Veränderungsprozessen. Rollen, Zusammenarbeit und Feedbackkultur werden dabei bewusst gestaltet.

7. Konfliktmanagement und Lösungsstrategien

Du erkennst Konfliktarten und Eskalationsstufen und wendest Methoden der Konfliktlösung wie Moderation und Mediation an. Ziel sind tragfähige Lösungen für alle Beteiligten.

8. Unternehmenskultur und deren Einfluss auf Wandel

Du analysierst sichtbare und unsichtbare Ebenen der Unternehmenskultur, etwa nach dem Modell von Schein. Dabei erkennst Du, wie Kultur Veränderungen fördern oder bremsen kann.

9. Tools zur Planung und Umsetzung von Veränderungen

Du setzt Werkzeuge wie Roadmaps, Maßnahmenpläne, Kanban-Boards und Workshop-Formate ein. So planst und steuerst Du Veränderungsvorhaben strukturiert.

10. Praxisbeispiele und Fallstudien aus verschiedenen Branchen

Anhand von Fallstudien aus Industrie, Dienstleistung und öffentlichem Sektor analysierst Du erfolgreiche und gescheiterte Veränderungsprojekte. Daraus leitest Du Erfolgsfaktoren für eigene Vorhaben ab.

11. Risikoanalyse und Risikomanagement

Du identifizierst Risiken in Veränderungsprozessen, bewertest sie nach Eintrittswahrscheinlichkeit und Auswirkung und planst Gegenmaßnahmen. Eine Risikomatrix unterstützt Dich dabei.

12. Evaluation und nachhaltige Verankerung von Veränderungen

Du bewertest den Erfolg von Maßnahmen mit Kennzahlen, Befragungen und Reviews. Außerdem lernst Du, wie Veränderungen dauerhaft in Strukturen, Prozessen und Routinen verankert werden.

13. Dokumentation und Berichterstattung im OE-Prozess

Du dokumentierst Ziele, Maßnahmen und Ergebnisse im Organisationsentwicklungsprozess nachvollziehbar. Statusberichte und Präsentationen für Führungskräfte erstellst Du zielgruppengerecht.

14. Anwendung agiler Methoden und Modelle

Du lernst agile Methoden und Modelle wie Scrum, Kanban und Design Thinking kennen. Dabei prüfst Du, wie sie sich in Veränderungsprozessen sinnvoll einsetzen lassen.

15. Qualitätsmanagement und kontinuierliche Verbesserung

Du lernst Grundlagen des Qualitätsmanagements nach ISO 9001 und Werkzeuge wie PDCA-Zyklus und KVP kennen. Diese nutzt Du, um Verbesserungen systematisch voranzutreiben.

16. Reflexion und Transfer des Gelernten in die Praxis

Du reflektierst das Gelernte und überträgst es auf konkrete Situationen aus Deinem beruflichen Umfeld. Ein eigener Transferplan hilft Dir bei der Umsetzung in der Praxis.

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Trägerinternes Zertifikat bzw. Teilnahmebescheinigung

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Vorausgesetzt werden grundlegende PC-Kenntnisse inklusive MS Office und Internet. Du solltest Deutsch in Wort und Schrift mindestens auf dem Niveau B2 beherrschen. Idealerweise verfügst Du über einen Berufsabschluss oder ein Studium. Erste praktische Erfahrungen in Organisationen oder Unternehmen, z.B. im Personalwesen, in der Produktion, im Projektmanagement oder in der Prozessoptimierung, erleichtern den Zugang zu den Inhalten. Fachspezifische Vorkenntnisse in Change Management, Lean Management oder Qualitätsmanagement sind hilfreich, aber keine zwingende Voraussetzung, da wir alle relevanten Grundlagen im Kurs vermitteln.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende

Mögliche Berufsbilder: Organisationsentwickler, Change Manager, Change Consultant

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

NEXIO Online Akademie GmbH · Am Herrschaftsweiher 11, 67071 Ludwigshafen am Rhein
0800 100 87 34 · beratung@nexio-akademie.de · https://nexio-akademie.de

Online ansehen