NEXIO Online Akademie GmbH

Change Management

Change Management im Projekt · Anbieter: NEXIO Online Akademie GmbH

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: 1.112 €

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	2 Wochen in Vollzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 2 Monate
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung
Abschluss	Trägerinternes Zertifikat bzw. Teilnahmebescheinigung

Kurzbeschreibung

Als Teilnehmer dieses Kurses lernst Du, wie Du Veränderungsprozesse in Unternehmen systematisch und erfolgreich begleiten kannst. Du entwickelst Kompetenzen, um Wandel zu planen, zu steuern und die Kommunikation zwischen allen Beteiligten zu fördern. Dabei lernst Du, Widerstände frühzeitig zu erkennen und konstruktiv zu adressieren. Der Kurs vermittelt Dir praxisnahe Methoden aus dem klassischen und …

Bildungsträger & Kontakt

NEXIO Online Akademie GmbH

Am Herrschaftsweiher 11, 67071 Ludwigshafen am Rhein

Telefon: 0800 100 87 34

E-Mail: beratung@nexio-akademie.de

Web: https://nexio-akademie.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Als Teilnehmer dieses Kurses lernst Du, wie Du Veränderungsprozesse in Unternehmen systematisch und erfolgreich begleiten kannst. Du entwickelst Kompetenzen, um Wandel zu planen, zu steuern und die Kommunikation zwischen allen Beteiligten zu fördern. Dabei lernst Du, Widerstände frühzeitig zu erkennen und konstruktiv zu adressieren. Der Kurs vermittelt Dir praxisnahe Methoden aus dem klassischen und agilen Change Management sowie Werkzeuge zur Messbarkeit und Dokumentation von Veränderungsprozessen. Du wirst befähigt, als Change Manager in verschiedenen Branchen aktiv zu werden und Veränderung als Chance für Unternehmen und Mitarbeitende zu gestalten. Mit diesen Kenntnissen kannst Du Deine beruflichen Perspektiven erweitern und Dich in einem zukunftsorientierten Berufsfeld positionieren.

02 Lehrplan & Module

1. Grundlagen des Change Managements verstehen

Du lernst, was Change Management ist und warum Veränderungen in Organisationen häufig scheitern. Klassische Modelle wie die drei Phasen nach Lewin oder die acht Stufen nach Kotter geben dir Orientierung.

2. Veränderungsprozesse planen und steuern

In diesem Modul planst du Veränderungsprozesse mit Zielen, Meilensteinen und Verantwortlichkeiten. Du lernst, den Fortschritt zu steuern und bei Abweichungen gegenzusteuern.

3. Methoden zur Kommunikation im Wandel

Du lernst, Veränderungen verständlich und rechtzeitig zu kommunizieren. Kommunikationspläne, Dialogformate und Feedbackschleifen setzt du gezielt ein.

4. Umgang mit Widerständen im Team

Hier geht es um Ursachen und Formen von Widerstand gegen Veränderungen. Du lernst, Widerstände früh zu erkennen und konstruktiv mit Betroffenen umzugehen.

5. Agile Methoden im Change Management

Du lernst, wie agile Methoden wie Scrum, Kanban oder Retrospektiven Veränderungsprozesse unterstützen. Dabei vergleichst du agile und klassische Vorgehensweisen.

6. Rollen und Aufgaben im Veränderungsprozess

In diesem Modul lernst du die Rollen im Wandel kennen, etwa Auftraggeber, Change Manager, Führungskräfte und Change Agents. Du klärst Aufgaben und Erwartungen an jede Rolle.

7. Analyse von Organisationsstrukturen

Du lernst, Aufbau- und Ablauforganisation sowie Unternehmenskultur zu analysieren. Mit Methoden wie Stakeholderanalyse oder SWOT ermittelst du den Veränderungsbedarf.

8. Gestaltung von Veränderungsstrategien

Hier entwickelst du passende Strategien für unterschiedliche Veränderungsvorhaben. Du wägst zwischen schrittweisem und tiefgreifendem Wandel ab und wählst geeignete Maßnahmen.

9. Mitarbeiterbeteiligung fördern

Du lernst Methoden kennen, um Mitarbeiter aktiv in Veränderungen einzubinden, etwa Workshops, Befragungen oder Pilotgruppen. So erhöhst du Akzeptanz und Engagement.

10. Change-Prozesse messbar machen

In diesem Modul definierst du Kennzahlen, um den Erfolg von Change-Prozessen zu messen. Du lernst, Fortschritt, Akzeptanz und Wirkung systematisch zu erfassen.

11. Tools zur Veränderungsbegleitung

Du lernst Werkzeuge zur Begleitung von Veränderungen kennen, etwa Change Canvas, Kraftfeldanalyse und Stakeholder-Map. Du setzt sie praxisnah für eigene Vorhaben ein.

12. Praxisbeispiele aus verschiedenen Branchen

Anhand von Beispielen aus Industrie, Verwaltung und Dienstleistung analysierst du gelungene und gescheiterte Veränderungsprozesse. Daraus leitest du übertragbare Erkenntnisse ab.

13. Entwicklung von Change-Konzepten

Hier entwickelst du ein eigenes Change-Konzept von der Ausgangsanalyse bis zum Umsetzungsplan. Kommunikation, Beteiligung und Erfolgsmessung bindest du mit ein.

14. Reflexion eigener Veränderungskompetenz

Du reflektierst deine eigene Haltung gegenüber Veränderungen und deine Stärken als Begleiter von Wandel. Dabei leitest du Entwicklungsfelder für deine Veränderungskompetenz ab.

15. Rechtliche und ethische Aspekte

In diesem Modul lernst du rechtliche Aspekte von Veränderungen kennen, etwa Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen. Außerdem betrachtest du ethische Fragen im Umgang mit Betroffenen.

16. Transfer in den beruflichen Alltag

Du lernst, die Inhalte des Kurses auf deinen beruflichen Alltag zu übertragen. Mit einem persönlichen Transferplan legst du fest, welche Methoden du wie anwenden willst.

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Trägerinternes Zertifikat bzw. Teilnahmebescheinigung

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Vorausgesetzt werden grundlegende PC-Kenntnisse inklusive MS Office und Internet. Deutsch in Wort und Schrift solltest Du mindestens auf dem Niveau B2 beherrschen. Ideal wäre, wenn Du über einen Berufsabschluss oder ein Studium in einem wirtschaftlichen, technischen oder verwaltungsbezogenen Bereich verfügst. Erste Erfahrungen oder der Besuch von Vormodulen in den Bereichen Prozessoptimierung, Projektmanagement oder Qualitätsmanagement erleichtern den Zugang zu den Lerninhalten, sind aber keine zwingende Voraussetzung.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende

Mögliche Berufsbilder: Change Manager, Change Consultant

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

NEXIO Online Akademie GmbH · Am Herrschaftsweiher 11, 67071 Ludwigshafen am Rhein
0800 100 87 34 · beratung@nexio-akademie.de · https://nexio-akademie.de

Online ansehen