

Change Manager*in

Change Management · Anbieter: Lecturio GmbH

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: 4.827,68 €

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Staatlich zugelassener Fernlehrgang (ZFU-geprüft)

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Self-Paced
Dauer	15 Wochen in Vollzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet jeden Tag
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung
Abschluss	Teilnehmerzertifikat Lecturio

Kurzbeschreibung

Die Planung und Umsetzung weitreichender, sektorübergreifender Veränderungsprozesse in Unternehmen ist das Spezialgebiet von Change Manager*innen. Betroffen sind dabei Prozesse, Systeme und Strukturen ebenso wie Strategien und Verhaltensweisen. Ihr fundiertes Fachwissen bringen Change ...

Bildungsträger & Kontakt

Lecturio GmbH

Käthe-Kollwitz-Straße 1, 04109 Leipzig

Telefon: 0800 0010865

E-Mail: bildungsgutschein@lecturio.de

Web: <https://www.lecturio.de>



[Kurs online ansehen](#)

01

Kursbeschreibung

Die Planung und Umsetzung weitreichender, sektorübergreifender Veränderungsprozesse in Unternehmen ist das Spezialgebiet von Change Manager*innen. Betroffen sind dabei Prozesse, Systeme und Strukturen ebenso wie Strategien und Verhaltensweisen. Ihr fundiertes Fachwissen bringen Change Manager*innen in die Entwicklung von Lösungen ein.

Einen umfassenden Überblick über die zentralen Prinzipien des Change Managements und die dazugehörigen wichtigen Parameter liefert die Weiterbildung "Change Manager*in". Ergänzt wird sie durch ein Training zu Führungsgrundlagen sowie Basiswissen im Zeitmanagement.

Lernziele im Einzelnen

Untersuchen, welche Rolle Stakeholder spielen und wie Bedürfnisse und Werte in Change Management-Prozesse einbezogen werden

Erkennen unterschiedlicher Persönlichkeitstypen, Entwickeln der eigenen Selbstreflexion und Übertragen dieser Kompetenzen auf das Change Management

Aneignen von Methoden der Transaktionsanalyse und der themenzentrierten Interaktion

Nennen grundlegender wie auch fortgeschrittener Theorien der Kommunikation

Kennen der Entstehungsgründe von Konflikten und Einsetzen von Methoden, um sie zu bewältigen

Führen von Kritik- und Mitarbeitergesprächen

Wiedergeben unterschiedlicher Modelle und Theorien der Führung sowie der Organisationsentwicklung

Aufführen verschiedener Unternehmens- und Managementmodelle

Erläutern wirksamer Strategien im Personalmanagement

02

Lehrplan & Module

1. Grundlagen des Change Managements

Systemtheorie und Stakeholder-Analyse

Bedürfnisse und Werte

Richtige Nutzung von Erfolgsfaktoren

2. Persönlichkeitsentwicklung und Selbstreflexion

Typen von Persönlichkeiten und ihre Entwicklung

Unterschiedliche Modelle der Persönlichkeit

Methoden für eine produktive Selbstreflexion

3. Kommunikation und Interaktion

Transaktionsanalyse
Themenzentrierte Interaktion (TZI)
Kommunikationstheorien
Effektive Führung von Mitarbeiter- und Kritikgesprächen

4. Konfliktmanagement

Wie Konflikte entstehen
Methoden zur Bewältigung von Konflikten

5. Führungs- und Organisationsprinzipien

Führungstheorien und -modelle
Organisationsentwicklung
Aufbau- und Ablauforganisation

6. Unternehmensführung und Personalmanagement

Unternehmens- und Managementmodelle
Effektive Strategien für das Personalmanagement

03

Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Teilnehmerzertifikat Lecturio

04

Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Technische Voraussetzungen

Voraussetzung ist ein PC, Laptop oder Desktop-PC mit Monitor, installiertem Browser und Internetanschluss.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Führungskräfte
- QuereinsteigerInnen
- Fachkräfte

Mögliche Berufsbilder: Change Manager, Change Consultant, Transformationsmanager

06 Dozent:innen

Melanie Harps-Pötter

Diplom-Ingenieurin, IHK-Zertifikat im Bereich GmbH-Geschäftsführung und Management sowie Master of Arts im Bereich Business Coaching und Change Management

Business Coach, Moderatorin, Projektmanagerin und Change Managerin

Zach Davis

Unternehmens-Coach und Experte für Zeitintelligenz und Zukunftsfähigkeit

Ausgezeichneter Speaker und Gründer des Trainingsinstituts Peoplebuilding

Wolfgang A. Erharter

Managementtrainer mit Schwerpunkt bei der Gestaltung von innovativen Unternehmenskulturen und der Steigerung der Effektivität von Fach- und Führungskräften

Redner auf Workshops, Vorträgen, Coachings und Großgruppenveranstaltungen zu den Themen Kreativität und Innovation

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Lecturio GmbH · Käthe-Kollwitz-Straße 1, 04109 Leipzig
0800 0010865 · bildungsgutschein@lecturio.de · <https://www.lecturio.de>



[Online ansehen](#)