Strategisches HR Business Partnering

Führungskräftetraining · Anbieter: Karriere Tutor

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	26 Wochen in Vollzeit oder 52 Wochen in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 2 Wochen
Vorkenntnisse	Berufliche Vorerfahrung
Abschluss	Zertifikat von Karriere Tutor
Inklusive	Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

Karriere Tutor
Steinerstraße 15, 81369 München
Telefon: 06174 9513046
E-Mail: karriereberatung@karrieretutor.de
Web: https://www.karrieretutor.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

In der heutigen Arbeitswelt spielt der HR Business Partner eine entscheidende Rolle bei der strategischen Gestaltung von Personalprozessen. Diese Weiterbildung vermittelt dir umfassende Kenntnisse in Personalführung, Personalentwicklung und HR-Management. Du lernst, wie du als HR Business Partner aktiv zur Organisationsentwicklung beiträgst und Veränderungsprozesse kompetent begleitest.

Diese Weiterbildung richtet sich an erfahrene HR-Fachkräfte, die ihre Rolle als strategischer Partner im Unternehmen stärken möchten. Mit praxisorientierten Inhalten, fachlichem Wissen und einem klaren Fokus auf Führung, Kommunikation und Recht bereitet dich dieser Kurs auf deine Aufgaben als HR Business Partner vor.

02 Lehrplan & Module

1. Einführung in das Personalwesen

Funktion des Personalmarketings
Personalbeschaffung
Integration der Mitarbeiter
Arbeitsbewertung und Leistungsbeurteilung
Personalentwicklung
Personalfreisetzung

2. Balanced Leadership

Change-Prozesse im Unternehmen
Motivation und Selbstführung
Gesundheitsprävention
Rolle der Führung im Empowerment-Prozess
Unternehmenskultur
Personalentwicklung

3. Konfliktmanagement

Konfliktarten
Kommunikationshindernisse
Stress als Grundlage für Konflikte
Konfliktanalyse
Konfliktgespräche führen
Konfliktmanagementmodelle

4. Leadership

Psychosoziologische Grundlagen der Führung
Führungsstile und -theorien: von charismatischer bis transformationale Führung
Instrumente der Personalführung: Monolog- und Dialogansätze
Motivation und unterschiedliche Menschenbilder
Grundlagen der Sozialpsychologie in Führungssituationen
Systematische Ansätze zur Führung
Coaching-Techniken zur persönlichen und teamorientierten Entwicklung

5. Kommunikation

Feedback als Kommunikationsinstrument
Gespräche führen im Unternehmenskontext
Präsentation vorbereiten und gestalten
Nonverbale Kommunikation und ihre Bedeutung
Aufregung und Lampenfieber regulieren
Selbstmotivierung

6. Arbeitsrecht

Arbeitsrechtsgrundlagen
Rechtskonforme Personalbeschaffung
Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien
Urlaub, Krankheit und Mediennutzung
Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Kündigungsschutz
Kollektivarbeitsrecht

7. Personalreferent

Organisation des Personalmanagements
Personalbedarfsplanung und -ermittlung
Personalauswahl und Personalbindung
Personalfreisetzung
Personalführung
Personalentwicklung
Administration und Personalcontrolling
Personalführung und Kommunikation

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zertifikat von Karriere Tutor

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Berufliche Vorerfahrung

Abgeschlossene Berufsausbildung und/oder Studium. Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung.

Technische Voraussetzungen

Für die Teilnahme empfehlen wir dir, einen Computer mit mindestens 13 Zoll Bildschirmdiagonale zu nutzen, der mindestens WIN 10 oder OS 14.10 unterstützt und mehr als 4 GB Arbeitsspeicher hat. Du kannst mit einem PC oder einem Notebook, für manche Funktionen auch mit einem Tablet oder sogar deinem Smartphone teilnehmen. Es können grundsätzlich alle Browser, wie z. B. Safari, Google Chrome, Mozilla Firefox oder Edge, in der aktuellsten Version verwendet werden. Das notwendige technische Equipment wie einen Arbeitslaptop stellen wir dir zur Verfügung.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Fachkräfte
- Führungskräfte
- Berufstätige

Mögliche Berufsbilder: HR Business Partner, Personalreferent, HR Manager

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Karriere Tutor · Steinerstraße 15, 81369 München
06174 9513046 · karriereberatung@karrieretutor.de · https://www.karrieretutor.de

Online ansehen