Personalwesen

Onboarding-Prozesse · Anbieter: Karriere Tutor

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	2 Wochen in Vollzeit oder 4 Wochen in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 2 Wochen
Vorkenntnisse	Berufliche Vorerfahrung
Abschluss	Zertifikat von Karriere Tutor
Inklusive	Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

Karriere Tutor
Steinerstraße 15, 81369 München
Telefon: 06174 9513046
E-Mail: karriereberatung@karrieretutor.de
Web: https://www.karrieretutor.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Personalarbeit begleitet Beschäftigte vom ersten Kontakt bis zum Austritt. Der Kurs Personalwesen strukturiert das Feld entlang der Gewinnung neuer und der Bindung bestehender Mitarbeitender. Behandelt wird, welche Instrumente in welcher Phase des Beschäftigungsverhältnisses greifen.

Zunächst geht es um Bedarfsplanung, Personalmarketing und Beschaffung.

Hier stehen Personalauswahl und Onboarding im Mittelpunkt.

Zuletzt folgen Einsatz, Vergütung, Führung und Entwicklung.

Der Kurs verschafft einen strukturierten Überblick über die zentralen Aufgabenfelder der Personalarbeit. Damit lassen sich personalwirtschaftliche Fragestellungen im Unternehmen sicher zuordnen.

02 Lehrplan & Module

1. Moderne Personalarbeit

Personalarbeit der Zukunft
Personalwesen und Digitalisierung
Gewinnung neuer Mitarbeiter
Bindung existierender Mitarbeiter

2. Personalplanung und -bedarfsermittlung

Quantitativer Personalbedarf
Qualitativer Personalbedarf

3. Personalmarketing

Funktion des Personalmarketings
Employer Value Proposition
Employer Branding

4. Personalbeschaffung

Quantitative Personalbeschaffung
Qualitative Personalbeschaffung
Interne und externe Personalbeschaffung

5. Personalauswahl

Bewerbungsprozess
Auswahlgespräche
Testverfahren

6. Onboarding neuer Mitarbeiter

Integration der Mitarbeiter
Diversity der Belegschaft
Stellenanzeigen

7. Personaleinsatz

Arbeitsphilosophie
Arbeitszeiten
Arbeitsplatzgestaltung
Arbeitszuordnung

8. Vergütungsmanagement

Dimensionen der Entgeltgerechtigkeit
Arbeitsbewertung und Leistungsbeurteilung
Entgeltbestimmung

9. Personalführung

Transaktionale Führungsmodelle
Führung in der modernen Arbeitswelt
Mitarbeitergespräche

10. Personalentwicklung

Entwicklungsarten und -inhalte
Entwicklungsrollen und -prinzipien
Entwicklungsmethoden und -kosten

11. Personalfreisetzung

Personalentlassung
Alternativen zur Entlassung
Personalcontrolling

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zertifikat von Karriere Tutor

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Berufliche Vorerfahrung

Abgeschlossene Berufsausbildung und/oder Studium.

Technische Voraussetzungen

Für die Teilnahme empfehlen wir dir, einen Computer mit mindestens 13 Zoll Bildschirmdiagonale zu nutzen, der mindestens WIN 10 oder OS 14.10 unterstützt und mehr als 4 GB Arbeitsspeicher hat. Du kannst mit einem PC oder einem Notebook, für manche Funktionen auch mit einem Tablet oder sogar deinem Smartphone teilnehmen. Es können grundsätzlich alle Browser, wie z. B. Safari, Google Chrome, Mozilla Firefox oder Edge, in der aktuellsten Version verwendet werden. Das notwendige technische Equipment wie einen Arbeitslaptop stellen wir dir zur Verfügung.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Fachkräfte
- Berufstätige
- Führungskräfte

Mögliche Berufsbilder: HR Manager, HR Generalist, Personalreferent

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Karriere Tutor · Steinerstraße 15, 81369 München
06174 9513046 · karriereberatung@karrieretutor.de · https://www.karrieretutor.de

Online ansehen