

Leadership

Führungskompetenz · Anbieter: Karriere Tutor

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: 2.003,40 €

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	4 Wochen in Vollzeit oder 8 Wochen in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 2 Wochen
Vorkenntnisse	Berufliche Vorerfahrung
Abschluss	Zertifikat von Karriere Tutor
Inklusive	Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

Karriere Tutor

Falkensteiner Str. 6A, 61462 Königstein im Taunus

Telefon: 06174 9513046

E-Mail: beratung@karrieretutor.de

Web: <https://www.karrieretutor.de>



[Kurs online ansehen](#)

01

Kursbeschreibung

Leadership mit den entsprechenden Führungskompetenzen in einer zunehmend digitalen Welt verbindet transaktionale, transformationale und Laissez-Faire-Führungsstile und kombiniert diese mit strategischem Denken und der Agilität von digital orientierten Unternehmen. Dafür sind neben dem Verändern der eigenen Komfortzone digitale Skills und Arbeitsweisen unbedingt notwendig. In dieser Weiterbildung lernst du neben dem allgemeinen Grundlagenwissen zur Mitarbeiterführung moderne Führungstheorien und Führungsmodelle sowie die Instrumente der Führung.

02

Lehrplan & Module

1. Psychosozilogische und soziologische Annahmen

- Rahmenbedingungen der Führung
- Zusammenhang Unternehmenserfolg und Führung
- Persönlichkeiten und Menschenbilder
- Motivationsmodelle
- Grundkonzepte der Sozialpsychologie

2. Führungstheorien und -modelle

- Eigenschaftsbasierte Ansätze:
 - Die "Great Man Theory"
 - Charismatische Führung
- Führungsstile:
 - Ein- und zweidimensionale Führungsstile
 - Mehrdimensional - 3d-Modell nach Reddin
- Situationsansätze:
 - Kontingenzmodell der Führung nach Fiedler
 - Reifegradmodell nach Heryes und Blanchard
 - Weg-Ziel-Theorie nach House
 - Situationsanalytisches Modell nach Vromm und Yetton
- Transformationale Führung:
 - Neocharismatische und transformationale Führung
 - Authentische und agile Führung
- Leadership Ansätze
- Systematische Führung

3. Führungsinstrumente

Monologorientierte Führungsinstrumente:

Information, Unterweisung, Delegation, Feedback

Dialogorientierte Führungsinstrumente:

Kritikgespräch

Personalbeurteilungsgespräch

Personalentwicklungsgespräch

Zielvereinbarungsgespräch

Nonverbale Instrumente:

Anreizsysteme

Motivierende Arbeitsplatzgestaltung

Führungsgrundsätze

Performancemanagement

Selbstregulation

Prozessorientierte Instrumente:

Moderation, Coaching, Mediation

03

Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zertifikat von Karriere Tutor

04

Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Berufliche Vorerfahrung

Abgeschlossene Berufsausbildung und/oder Studium. Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung.

Technische Voraussetzungen

Für die Teilnahme empfehlen wir dir, einen Computer mit mindestens 13 Zoll Bildschirmdiagonale zu nutzen, der mindestens WIN 10 oder OS 14.10 unterstützt und mehr als 4 GB Arbeitsspeicher hat. Du kannst mit einem PC oder einem Notebook, für manche Funktionen auch mit einem Tablet oder sogar deinem Smartphone teilnehmen. Es können grundsätzlich alle Browser, wie z. B. Safari, Google Chrome, Mozilla Firefox oder Edge, in der aktuellsten Version verwendet werden. Das notwendige technische Equipment wie einen Arbeitslaptop stellen wir dir zur Verfügung.

05

Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Fachkräfte
- Führungskräfte
- Berufstätige

Mögliche Berufsbilder: Abteilungsleiter, Teamleiter, Leadership Development Manager

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Karriere Tutor · Falkensteiner Str. 6A, 61462 Königstein im Taunus
06174 9513046 · beratung@karrieretutor.de · <https://www.karrieretutor.de>



[Online ansehen](#)