Leadership

Führungskompetenz · Anbieter: Karriere Tutor

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	4 Wochen in Vollzeit oder 8 Wochen in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 2 Wochen
Vorkenntnisse	Berufliche Vorerfahrung
Abschluss	Zertifikat von Karriere Tutor
Inklusive	Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

Karriere Tutor
Steinerstraße 15, 81369 München
Telefon: 06174 9513046
E-Mail: karriereberatung@karrieretutor.de
Web: https://www.karrieretutor.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Leadership mit den entsprechenden Führungskompetenzen in einer zunehmend digitalen Welt verbindet transaktionale, transformationale und Laissez-Faire-Führungsstile und kombiniert diese mit strategischem Denken und der Agilität von digital orientierten Unternehmen. Dafür sind neben dem Verändern der eigenen Komfortzone digitale Skills und Arbeitsweisen unbedingt notwendig. In dieser Weiterbildung lernst du neben dem allgemeinen Grundlagenwissen zur Mitarbeiterführung moderne Führungstheorien und Führungsmodelle sowie die Instrumente der Führung.

02 Lehrplan & Module

1. Psychosoziologische und soziologische Annahmen

Rahmenbedingungen der Führung
Zusammenhang Unternehmenserfolg und Führung
Persönlichkeiten und Menschenbilder
Motivationsmodelle
Grundkonzepte der Sozialpsychologie

2. Führungstheorien und -modelle

Eigenschaftsbasierte Ansätze:
Die "Great Man Theory"
Charismatische Führung
Führungsstile:
Ein- und zweidimensionale Führungsstile
Mehrdimensional - 3d-Modell nach Reddin
Situationsansätze:
Kontingenzmodell der Führung nach Fiedler
Reifegradmodell nach Heryes und Blanchard
Weg-Ziel-Theorie nach House
Situationsanalytisches Modell nach Vromm und Yetton
Transformationale Führung:
Neocharismatische und transformationale Führung
Authentische und agile Führung
Leadership Ansätze
Systematische Führung

3. Führungsinstrumente

Monologorientierte Führungsinstrumente:
Information, Unterweisung, Delegation, Feedback
Dialogorientierte Führungsinstrumente:
Kritikgespräch
Personalbeurteilungsgespräch
Personalentwicklungsgespräch
Zielvereinbarungsgespräch
Nonverbale Instrumente:
Anreizsysteme
Motivierende Arbeitsplatzgestaltung
Führungsgrundsätze
Performancemanagement
Selbstregulation
Prozessorientierte Instrumente:
Moderation, Coaching, Mediation

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zertifikat von Karriere Tutor

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Berufliche Vorerfahrung

Abgeschlossene Berufsausbildung und/oder Studium. Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung.

Technische Voraussetzungen

Für die Teilnahme empfehlen wir dir, einen Computer mit mindestens 13 Zoll Bildschirmdiagonale zu nutzen, der mindestens WIN 10 oder OS 14.10 unterstützt und mehr als 4 GB Arbeitsspeicher hat. Du kannst mit einem PC oder einem Notebook, für manche Funktionen auch mit einem Tablet oder sogar deinem Smartphone teilnehmen. Es können grundsätzlich alle Browser, wie z. B. Safari, Google Chrome, Mozilla Firefox oder Edge, in der aktuellsten Version verwendet werden. Das notwendige technische Equipment wie einen Arbeitslaptop stellen wir dir zur Verfügung.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Fachkräfte
- Führungskräfte
- Berufstätige

Mögliche Berufsbilder: Abteilungsleiter, Teamleiter, Leadership Development Manager

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Karriere Tutor · Steinerstraße 15, 81369 München
06174 9513046 · karriereberatung@karrieretutor.de · https://www.karrieretutor.de

Online ansehen