HR Management

Führungskräftetraining · Anbieter: Karriere Tutor

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	16 Wochen in Vollzeit oder 32 Wochen in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 2 Wochen
Vorkenntnisse	Berufliche Vorerfahrung
Abschluss	Zertifikat von Karriere Tutor
Inklusive	Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

Karriere Tutor
Steinerstraße 15, 81369 München
Telefon: 06174 9513046
E-Mail: karriereberatung@karrieretutor.de
Web: https://www.karrieretutor.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Im HR-Bereich wird eine fundierte Ausbildung für alle angeboten, die Karrierewege und Zukunftsperspektiven im Personalmanagement erkunden wollen. In dieser praxisnahen Weiterbildung erlernst du die Grundlagen des Personalwesens, einschließlich Personalmarketing, Personalbeschaffung und Personalentwicklung. Zudem erfährst du, wie du Mitarbeitende erfolgreich integrierst und Leistungen bewertest. Ein besonderer Fokus liegt auf dem betrieblichen Eingliederungsmanagement und der Kommunikation, wodurch du entscheidende Fähigkeiten im Change-Management und Konfliktmanagement entwickelst. Du wirst somit optimal auf die Herausforderungen im HR-Management vorbereitet und kannst aktiv zur Förderung der Mitarbeiterbindung und zur Gestaltung von Unternehmen beitragen.

02 Lehrplan & Module

1. Einführung in das Personalwesen

Funktion des Personalmarketings
Personalbeschaffung
Integration der Mitarbeiter
Arbeitsbewertung und Leistungsbeurteilung
Personalentwicklung
Personalfreisetzung

2. Personalreferent

Organisation des Personalmanagements
Personalbedarfsplanung und -ermittlung
Personalauswahl und Personalbindung
Personalfreisetzung
Personalführung
Personalentwicklung
Administration und Personalcontrolling
Personalführung und Kommunikation

3. Betriebliches Eingliederungsmanagement

Gesetzliche Grundlagen für das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)
Datenschutz im Betrieblichen Eingliederungsmanagement
Betroffene Arbeitnehmende im BEM
Durchführung von BEM-Prozessen und Gespräche
Die Akteurinnen und Akteure im Betrieblichen Eingliederungsmanagement
Erfolgsfaktoren, Evaluation und Qualitätsmanagement im BEM

4. Kommunikation

Feedback als Kommunikationsinstrument
Gespräche führen im Unternehmenskontext
Präsentation vorbereiten und gestalten
Nonverbale Kommunikation und ihre Bedeutung
Aufregung und Lampenfieber regulieren
Selbstmotivierung

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zertifikat von Karriere Tutor

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Berufliche Vorerfahrung

Abgeschlossene Berufsausbildung und/oder Studium. Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung.

Technische Voraussetzungen

Für die Teilnahme empfehlen wir dir, einen Computer mit mindestens 13 Zoll Bildschirmdiagonale zu nutzen, der mindestens WIN 10 oder OS 14.10 unterstützt und mehr als 4 GB Arbeitsspeicher hat. Du kannst mit einem PC oder einem Notebook, für manche Funktionen auch mit einem Tablet oder sogar deinem Smartphone teilnehmen. Es können grundsätzlich alle Browser, wie z. B. Safari, Google Chrome, Mozilla Firefox oder Edge, in der aktuellsten Version verwendet werden. Das notwendige technische Equipment wie einen Arbeitslaptop stellen wir dir zur Verfügung.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- QuereinsteigerInnen
- Fachkräfte
- Berufstätige

Mögliche Berufsbilder: Personalreferent, Personalleiter, Personalentwickler

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Karriere Tutor · Steinerstraße 15, 81369 München
06174 9513046 · karriereberatung@karrieretutor.de · https://www.karrieretutor.de

Online ansehen