Eingliederungsmanagement

BGM (Betriebliches Gesundheitsmanagement) · Anbieter: Karriere Tutor

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	4 Wochen in Vollzeit oder 8 Wochen in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 2 Wochen
Vorkenntnisse	Berufliche Vorerfahrung
Abschluss	Zertifikat von Karriere Tutor
Inklusive	Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

Karriere Tutor
Steinerstraße 15, 81369 München
Telefon: 06174 9513046
E-Mail: karriereberatung@karrieretutor.de
Web: https://www.karrieretutor.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) spielt eine wichtige Rolle in der modernen Personalführung. Es zeigt, wie sich Unternehmen aktiv um die Gesundheit und die Wiederintegration ihrer Mitarbeiter kümmern. In unserem Kurs zum Eingliederungsmanagement erlernst du die wesentlichen Aspekte der gesetzlichen Grundlagen und erfährst, wie wichtig das BEM für Betriebe und deren Belegschaften ist. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement stellt nicht nur eine gesetzliche Pflicht dar, sondern bietet auch Chancen zur Stärkung der personalen und organisatorischen Verantwortung von Unternehmen.

Der Kurs vermittelt theoretisches Wissen über das Betriebliche Eingliederungsmanagement sowie praktische Einblicke und Hinweise zur Umsetzung. Besonders wird die Bedeutung von Datenschutz und dessen Zertifizierungen betont, um die gesetzlichen Vorgaben zu erfüllen und eine nachhaltige Wertschöpfung sicherzustellen. Nach Abschluss des Kurses zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement erhältst du ein Zertifikat, das deine Kompetenzen im BEM und im Datenschutz bestätigt.

02 Lehrplan & Module

1. Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)

Was ist BEM?
Ziel und Nutzen
Präzisierung des BEM
Kontext Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
Kontext Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

2. Gesetzliche Bestimmungen

Arbeitsunfähigkeit nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz
Kündigung wegen Krankheit
§ 167 Abs. 2 SGB IX
Pflichten des Arbeitgebers zur Durchführung eines BEM
Betriebs- und Dienstvereinbarungen

3. Datenschutz im BEM

Was ist Datenschutz?
Wie sichere ich Daten bzw. welche Gefahren lauern?
Datenschutzunterweisung - warum?
BEM und Datenschutz - was ist zu beachten?

4. Arbeitsunfähigkeit und BEM - Begriff Gesundheit

Was bedeutet Arbeitsunfähigkeit für die betroffene Person?
Was bedeutet Arbeitsunfähigkeit für den Arbeitgeber?
Was bedeutet Arbeitsunfähigkeit für andere beteiligte Personen?
Begriffserklärung "Gesundheit" (WHO)
Gesundheitsreport - was sind typische Krankheitsbilder

5. Betroffene Arbeitnehmer

Freiwilligkeit der betroffenen Arbeitnehmer
Erstkontakt, Anschreiben, Informationsgespräch
Rechte und Pflichten der Arbeitgeber und Arbeitnehmer
Salutogenetischer Ansatz des BEM

6. Durchführung von BEM-Prozessen

Einführung von BEM im Unternehmen
BEM-Prozess
Aktenführung im BEM

7. BEM-Gespräche durchführen

Grundhaltung im Gespräch - Vertrauensaufbau
Aufbau der BEM-Gespräche im Verfahren
Rolle des BEM-Beraters
Das Erstgespräch
Das Eingliederungsgespräch
Besondere Gespräche
Nähe und Distanz
Verantwortungsvolle Beratung
Das Abschlussgespräch

8. BEM-Gespräche dokumentieren

Organisation der Ablage in geeigneten Ordnern
Wo werden diese Ordner untergebracht?
Wie ist die elektronische Verarbeitung dieser Unterlagen?
Welche Dokumente für welchen Zweck?
BEM-Akte - Aufbewahrung und Vernichtung

9. Die Akteure im BEM

BEM-Berater
Arbeitgeber und Führungskräfte
Betriebs- und Personalräte
Betriebsarzt, behandelnder Arzt des Arbeitnehmers
Schwerbehindertenvertretung
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Externe Stellen

10. Das Integrationsteam

Zusammensetzung und Möglichkeiten
Geschäftsordnung des Integrationsteams
Worauf sollten Sie achten?
Datenschutzvereinbarung des Integrationsteams
Aufgabenverteilung und Verantwortlichkeit
Entscheidungen im Integrationsteam und Umsetzung

11. Evaluation und Qualitätsmanagement

Evaluation im BEM
Methoden zur Kontrolle und kontinuierlichen Verbesserung
Ressourcenplanung im Eingliederungsverfahren
Qualitätsmanagement

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zertifikat von Karriere Tutor

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Berufliche Vorerfahrung

Abgeschlossene Ausbildung und/oder Studium. Betriebswirtschaftliche Vorkenntnisse sind von Vorteil.

Technische Voraussetzungen

Für die Teilnahme empfehlen wir dir, einen Computer mit mindestens 13 Zoll Bildschirmdiagonale zu nutzen, der mindestens WIN 10 oder OS 14.10 unterstützt und mehr als 4 GB Arbeitsspeicher hat. Du kannst mit einem PC oder einem Notebook, für manche Funktionen auch mit einem Tablet oder sogar deinem Smartphone teilnehmen. Es können grundsätzlich alle Browser, wie z. B. Safari, Google Chrome, Mozilla Firefox oder Edge, in der aktuellsten Version verwendet werden. Das notwendige technische Equipment wie einen Arbeitslaptop stellen wir dir zur Verfügung.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Fachkräfte
- Führungskräfte
- Berufstätige

Mögliche Berufsbilder: Personalreferent, Führungskraft im Personalwesen, Gesundheitsmanager

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Karriere Tutor · Steinerstraße 15, 81369 München
06174 9513046 · karriereberatung@karrieretutor.de · https://www.karrieretutor.de

Online ansehen