Change Manager

Change Management · Anbieter: Karriere Tutor

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	8 Wochen in Vollzeit oder 16 Wochen in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 2 Wochen
Vorkenntnisse	Berufliche Vorerfahrung
Abschluss	Change Management Foundation: Prüfung und Zertifizierung bei APMG, Zertifikat von Karriere Tutor
Inklusive	Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

Karriere Tutor
Steinerstraße 15, 81369 München
Telefon: 06174 9513046
E-Mail: karriereberatung@karrieretutor.de
Web: https://www.karrieretutor.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

In dieser Weiterbildung lernst du die Grundlagen und zentralen Modelle des Change Managements kennen. Du setzt dich mit der Planung, Kommunikation und Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen auseinander.

Mit dieser Weiterbildung erwirbst du grundlegende Kompetenzen im Change Management und lernst, Veränderungsprozesse strukturiert zu planen, zu begleiten und zu steuern.

02 Lehrplan & Module

1. Change Management

Wandel und das Unternehmen - Triebkräfte des Wandels
Kaskadierende Entscheidungen und Entwürfe
Portfolio, Programme und Projekte
Entwicklung einer Vision und Fallstricke
Benefits Management - Ziele, Grundsätze und Prozesse
Lernen und das Individuum
Perspektiven des Change Managements
Wandel und das Individuum - Lernpräferenzen
Modelle des individuellen Wandels - Das Erlernen neuer Fähigkeiten
Motivation, systematische Unterschiede zwischen Menschen
Wandel und die Organisation - Organisationskultur
Modelle des Veränderungsprozesses, Schlüsselrollen

2. Kommunikation im Change Management

Führung und Engagement - die Theorie
Einbindung von Interessengruppen bzw. Stakeholdern
Verwaltung von Beziehungen und Mobilisierung von Interessengruppen
Diffusionstheorie nach Rogers
Zuhören als Mittel der Mobilisierung
Führen mit Sinn und Gefühl
Einflussnahme durch Demonstration, andere Faktoren
Die menschliche Dimension der Kommunikation
Kommunikationsansätze und Kommunikationsmethoden
Die Rolle der Kommunikation bei der Erzielung von Engagement
Die Rolle von Förderern und Führern des Wandels
Kommuniziere den Wandel: 6 Faktoren Engagement-Förderung
Planung einer effektiven Kommunikation, Barrieren
Entwicklung einer Kommunikationsstrategie

3. Management von Veränderungsprozessen

Auswirkung des Wandels
Modell für Auswirkungen von Veränderungen
Risiko und Kontinuität, Key Inputs
7-S-Modell von McKinsey, Gap-Analyse
Auswirkungen auf Stakeholder, Folgenabschätzung
Bewertung des Änderungsschweregrads
Bereitschaft zum Wandel
Mit Einzelpersonen bei größeren Veränderungen arbeiten
Organisatorische Bereitschaft zum Wandel aufbauen
Vorbereitung auf Widerstand

4. Vorbereitung auf den Wandel

Begriff Change Management
Ansatzpunkte: Individuum, Struktur, Kultur
Ziele, Abgrenzung zum strategischen Management
Auslöser von Unternehmenswandel
Widerstand im Change Management, Hemmnisse
Ursachen für das Scheitern
Erfolgsfaktorenmodell - Lewins Drei-Phasen-Modell
Erfolgsbausteine: Orientierung, Startmotivation
Erfolgsbausteine: Prozessmotivation, Zielmotivation
Erfolgsfaktoren des Veränderungsmanagements:
Vision, Kommunikation, Partizipation
Integration, Re-Edukation, Projektorganisation
Konsultation, Permanenter Wandel

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Change Management Foundation: Prüfung und Zertifizierung bei APMG

Trägerzertifikat: Zertifikat von Karriere Tutor

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Berufliche Vorerfahrung

Abgeschlossene Berufsausbildung und/oder Studium. Betriebswirtschaftliches Grundlagenwissen ist von Vorteil.

Technische Voraussetzungen

Für die Teilnahme empfehlen wir dir, einen Computer mit mindestens 13 Zoll Bildschirmdiagonale zu nutzen, der mindestens WIN 10 oder OS 14.10 unterstützt und mehr als 4 GB Arbeitsspeicher hat. Du kannst mit einem PC oder einem Notebook, für manche Funktionen auch mit einem Tablet oder sogar deinem Smartphone teilnehmen. Es können grundsätzlich alle Browser, wie z. B. Safari, Google Chrome, Mozilla Firefox oder Edge, in der aktuellsten Version verwendet werden. Das notwendige technische Equipment wie einen Arbeitslaptop stellen wir dir zur Verfügung.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Fachkräfte
- Führungskräfte
- Berufstätige

Mögliche Berufsbilder: Change Manager, Change Consultant, Organisationsentwickler

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Karriere Tutor · Steinerstraße 15, 81369 München
06174 9513046 · karriereberatung@karrieretutor.de · https://www.karrieretutor.de

Online ansehen