Zukunftskompetenz: Agiles Arbeiten & New Work

Organisationsentwicklung · Anbieter: IU Akademie IU Internationale Hochschule

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Self-Paced
Dauer	2 Monate in Vollzeit oder 4 Monate in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 14 Tage
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung
Abschluss	Zeugnis auf Hochschulniveau
Inklusive	Berufscoaching, Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

IU Akademie IU Internationale Hochschule

Juri-Gagarin-Ring 152, 99084 Erfurt

Telefon: 030 22027283

E-Mail: weiterbildung@iu-akademie.de

Web: https://www.iu-akademie.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

In einer sich ständig verändernden Arbeitswelt sind flexible Ansätze entscheidend. Die Weiterbildung Zukunftskompetenz: Agiles Arbeiten & New Work bietet Dir umfassendes Wissen, um agiles Management erfolgreich zu implementieren. Damit kannst Du Teams optimal unterstützen und aktiv zur digitalen Transformation beitragen. Es ist die perfekte Gelegenheit, um die Prinzipien von New Work zu entdecken, bei denen Mitarbeitende kreativ und eigenverantwortlich arbeiten. Während Deiner Weiterbildung lernst Du, agile Arbeitsmethoden wie Scrum und Kanban anzuwenden. Du beschäftigst Dich mit den Grundlagen der Agilität und der Bedeutung der Kommunikation und Zusammenarbeit im Team. Außerdem wirst Du die Konzepte von New Work verstehen, das traditionelle hierarchische Strukturen aufbricht und moderne Führung fördert. Egal ob in einem Start-up oder einem etablierten Unternehmen, mit Deinem Wissen bringst Du frischen Wind in jede Organisation und gestaltest die Zukunft der Arbeit aktiv mit.

02 Lehrplan & Module

1. Agiles Management

Agilität ist ein neuer Begriff, der sich sowohl in der Unternehmenspraxis als auch in der Managementliteratur als zentraler Aspekt der Unternehmens- und Mitarbeiterführung wiederfindet. Ein Ziel dieses Kurses ist es daher, die Bedeutung sowie die Besonderheiten des agilen Managements herauszustellen und den Studierenden einen Überblick über den aktuellen Stand der Diskussion zu geben. Dabei werden nicht nur die Begriffe der Agilität und des agilen Managements definiert, sondern auch die Treiber der Agilität und die in der Praxis vorwiegend verwendete agile Konzepte wie Scrum und Kanban aufgegriffen.
Kursinhalte
Grundlagen des agilen Managements Einführung in die Thematik
Definition des Begriffs Management
Definition des Begriffs Agilität
Agilität und Mindset
Treiber der Agilität Agilität als Antwort auf Veränderung
Externe Treiber für Agilität
Interne Treiber für Agilität
Agile Konzepte Scrum
Kanban
Design Thinking
Agile Organisation Begriff der agilen Organisation
Selbstorganisation als Kernelement
Transformation und Reifegradmodell der Organisation
Trafo-Modell zur agilen Organisationsentwicklung
Agile Führung Veränderte Rolle der Führungskraft
Begriff und Prinzipien agiler Führung
Selbstführung als Voraussetzung für Agilität
Agile Planung Begriff und Prinzipien der agilen Planung
Agile Planung
Neue Planungsmethoden
Agiler Personaleinsatz Begriff und Einordnung in den Personalmanagementprozess
Agile strategische Personalbedarfsplanung
Rahmenbedingungen für den agilen Personaleinsatz
Kontrolle in agilen Organisationen Begriff und Funktion der Kontrolle
Agilität und Kontrolle – ein Widerspruch?
Managementkontrollsysteme im Wandel
Digitale Tools als Voraussetzung für Agilität Kollaborationstools
Neue Technologien
Kritische Reflexion Agilität als Allheilmittel
Agilität als Gesundsrisiko
Agilität und Hierarchie
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Examen, 90 Minuten

2. Einführung in New Work

Unternehmen werden zunehmend agil. Bürokratien und Hierarchien werden obsolet, Wissen nimmt stetig zu und hat eine immer kürzere Halbwertszeit. Autonomie und Kreativität nehmen in vielen Unternehmen einen wichtigeren Stellenwert ein. Immer häufiger werden Prozesse und Abteilungen nach agilen Grundsätzen aufgestellt. Arbeit erfährt eine zunehmende Entgrenzung mit positiven als auch negativen Auswirkungen.
Die Frage, wie Strukturen und Unternehmenskultur sich besser und schneller an kürzere Innovationszyklen und Umweltveränderungen anpassen, betrifft alle Unternehmen und ihr Personalmanagement. Wissen und Qualifikationen müssen immer schneller aktualisiert werden, sodass Lernen einen höheren Stellenwert einnehmen muss. Im Rahmen des gesellschaftlichen und demografischen Wandels entwickeln sich Arbeit und Organisationen immer weiter weg vom Taylorismus und hin zu integralen, evolutionären Organisationen, deren Arbeit charakterisiert ist von Selbstführung, Ganzheit und Sinn. Damit geht ein Orientierungswandel einher, weg von Bürokratie hin zu demokratischen Strukturen und Empowerment.
Der Kurs vermittelt eine Einführung in die komplexe und aktuelle Thematik der neuen Arbeitswelt und -struktur. Ausgehend von einer Begriffsbestimmung und Abgrenzung des Themas werden gesellschaftliche Megatrends als wesentliche Einflussfaktoren auf Personalmanagement und Organisation diskutiert. Darauf aufbauend wird der Dipol starrer und agiler Organisationsstrukturen und den daraus folgenden Auswirkungen für Führung, Personalmanagement und Mitarbeiter diskutiert. Zusammenarbeit und Führung im Zuge der Einführung von New-Work-Strukturen und -Methoden sowie die dazu notwendigen Kompetenzen werden thematisiert. Im Rahmen der Kompetenzentwicklung wird behandelt, wie Lernen, Einstellungen und Kompetenzen zusammenspielen müssen um Unternehmen agiler zu machen.
Abschließend wird das New-Work-Konzept mit Vor- und Nachteilen für die Beteiligten vor rechtlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen kritisch reflektiert.
Kursinhalte
Was ist New Work? Arbeitswelt der Zukunft
Begriffsentwicklung
New Work als interdisziplinärer Ansatz
Megatrends Globalisierung
Digitalisierung und Konnektivität
Individualisierung und Werte
Demografischer Wandel und Diversity
Organisation von New Work Starre Organisationsformen
Agile Organisationsformen
Auswirkungen agiler Organisationsformen
Führung und Zusammenarbeit in New Work Empowerment
Leadership
Neue Formen der agilen Zusammenarbeit
Neue Rahmenwerke, Methoden und Tools der Zusammenarbeit
Kompetenzentwicklung Kompetenzen
Einstellungen und Mindset
Lernen
Rahmenbedingungen und Kritik Rahmenbedingungen
Kritische Einordnung von New Work
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Examen, 90 Minuten

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zeugnis auf Hochschulniveau

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Zulassungsvoraussetzung: gute Deutschkenntnisse auf B2-Niveau.

Die Weiterbildung ist auf dem inhaltlichen Niveau eines Bachelor Studiengangs. Eine Weiterbildung auf Bachelor-Niveau vermittelt grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten in einem bestimmten Fachbereich.

Technische Voraussetzungen

Laptop mit Internetzugang.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende
- Fachkräfte

Mögliche Berufsbilder: Agile Coach, Scrum Master, Organisationsentwickler

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

IU Akademie IU Internationale Hochschule · Juri-Gagarin-Ring 152, 99084 Erfurt
030 22027283 · weiterbildung@iu-akademie.de · https://www.iu-akademie.de

Online ansehen