# Personalwesen, Personalcontrolling und Digital HR

HR-Software & Digitalisierung · Anbieter: IU Akademie IU Internationale Hochschule

FÖRDERUNG & KOSTEN

## Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

## Kursdaten auf einen Blick

| | |
|---|---|
| **Durchführung** | Online |
| **Lernformat** | Self-Paced |
| **Dauer** | 3 Monate in Vollzeit oder 6 Monate in Teilzeit |
| **Unterrichtssprache** | Deutsch |
| **Kursstart** | Startet alle 14 Tage |
| **Vorkenntnisse** | Keine Vorerfahrung |
| **Abschluss** | Zeugnis auf Hochschulniveau |
| **Inklusive** | Berufscoaching, Notebook / Tablet (geliehen) |

## Bildungsträger & Kontakt

**IU Akademie IU Internationale Hochschule**
Juri-Gagarin-Ring 152, 99084 Erfurt
Telefon: 030 22027283
E-Mail: weiterbildung@iu-akademie.de
Web: https://www.iu-akademie.de

Kurs online ansehen

## 01 Kursbeschreibung

Die Arbeitswelt verändert sich rasant, und die Personalabteilung steht im Zentrum dieser Transformation. Mit Deiner Weiterbildung in Personalwesen, Personalcontrolling und Digital HR tauchst Du ein in die verschiedenen Facetten des modernen Personalmanagements. Du entwickelst Kompetenzen in Bereichen wie Mitarbeiterführung und HR-Strategien, während Du gleichzeitig lernst, wie digitale Tools und Datenanalysen zur Optimierung von HR-Prozessen eingesetzt werden. Beginn Deine Reise in die Welt des digitalen HR mit uns und setze neue Maßstäbe. Durch die Weiterbildung erhältst Du fundiertes Wissen in Personalwesen I und II sowie Personalcontrolling und Payroll. Diese Fähigkeiten sind unerlässlich für die effiziente und transparente Verwaltung von Personalressourcen in Unternehmen. Zudem wirst Du im Umgang mit digitalen HR-Technologien geschult, was Dir hilft, Prozesse zu automatisieren und die Mitarbeitendenbindung zu stärken. So bist Du nicht nur bestens vorbereitet für die Herausforderungen der digitalen Transformation, sondern auch für eine erfolgreiche Karriere im HR-Management.

## 02 Lehrplan & Module

## 1. Personalwesen I

Unabhängig von Unternehmensgröße und Branche kommt dem Personal eines Unternehmens vor dem Hintergrund des demographischen Wandels eine immer größere und zum Teil sogar existenzielle Rolle zu. Die Personalarbeit im Unternehmen, welche in der heutigen Zeit meist als das Human Resource Management bezeichnet wird, stellt daher einen überaus wichtigen Funktionsbereich dar. Der vorliegende Kurs ist eine Einführung in das Personalmanagement und thematisiert wichtige Kernprozesse dieser Funktion. Aufbauend auf den begrifflichen Grundlagen und der generellen Einordnung und Abgrenzung des Personalmanagements in Lektion 1 werden in Lektion 2 die arbeitsrechtlichen Grundlagen abgebildet. Weiterhin werden in Lektion 3, 4 und 5 die grundlegenden Prozesse, Konzepte und Instrumente der Personalplanung, der Personalbeschaffung und -auswahl sowie der Personalentlohnung dargestellt.
Kursinhalte
Grundlagen des Personalwesens Begriff und Bedeutung des Personalwesens
Ziele und Aufgabenfelder des Personalwesens
Neue Entwicklungen im Personalwesen
Arbeitsrechtliche Grundlagen Grundbegriffe und Struktur des Arbeitsrechts
Individualarbeitsrecht
Kollektivarbeitsrecht
Personalplanung Begriff und Bedeutung der Personalplanung
Ziele und Teilbereiche der Personalplanung
Strategische Personalplanung
Operative Personalplanung
Personalbeschaffung und -auswahl Personalmarketing und Employer Branding
Interne und externe Personalbeschaffung
Klassische und moderne Verfahren der Personalauswahl
Onboarding und Bindung von Mitarbeitenden
Personalentlohnung Begriff und Funktionen der Personalentlohnung
Klassische Vergütungsmodelle
Alternative Vergütungsmodelle
Modelle zur Beteiligung von Mitarbeitenden
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Klausur, 45 Minuten

### 2. Personalwesen II

Dieser Kurs vertieft zentrale Themen der Personalwirtschaft. Im Mittelpunkt steht die Personalentwicklung als wesentlicher Faktor zur Steigerung der Personalbindung. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Personalführung, wobei die Interaktion zwischen Führungskräften und Personal analysiert wird, insbesondere im Hinblick auf die Motivation und die besondere Rolle neuer Führungskräfte.
Des Weiteren wird die Personalfreisetzung als klassisches Aufgabenfeld behandelt, wobei eine Unterscheidung zwischen interner und externer Freisetzung vorgenommen wird. Der Kurs beleuchtet zudem den strukturellen Wandel der Arbeitswelt unter dem Begriff "New Work", der maßgeblich durch Digitalisierung und Globalisierung beeinflusst wird.
Ein bedeutender Aspekt ist die zunehmende Vielfalt in der Belegschaft. Daher wird die Dimension und Relevanz des Diversity Managements thematisiert, einschließlich Strategien zur Förderung einer inklusiven und gleichberechtigten Arbeitsumgebung. Durch diese umfassende Einordnung der Themen wird ein tiefgehendes Verständnis für moderne personalwirtschaftliche Herausforderungen und deren gerechte Bewältigung vermittelt.
Kursinhalte
Personalentwicklung Begriff und Ziele der Personalentwicklung
Bedeutung der Personalentwicklung für die Personalbindung
Instrumente der Personalentwicklung
Personalführung Begriff, Merkmale und Beteiligte der Führung
Arbeitsmotivation
Führungstheorien und Führungsstile
Personalfreisetzung Begriff, Ziele und Ursachen von Personalfreisetzung
Interne und externe Personalfreisetzung
Abwicklung und Organisation der Personalfreisetzung
New Work und Diversity Management New-Work-Konzepte im Unternehmen
Diversity aktiv managen
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Klausur, 45 Minuten

### 3. Personalcontrolling und Payroll

Der Kurs vermittelt neben den Grundlagen des Personalcontrollings und Payroll hinsichtlich der Begrifflichkeiten auch wichtige Konzepte und Instrumente des Personalcontrollings. Dabei werden die dynamischen Wechselwirkungen zwischen Kennzahlensystemen des Personalcontrollings und des lebenszyklusorientierten Personalmanagements herausgestellt. Besondere Beachtung finden in dem Kurs wichtige Megatrends (Demografischer Wandel und Internationalisierung), die einen besonderen Einfluss auf den unternehmerischen Wertschöpfungsprozess haben. Ihr Einfluss auf das Personalcontrolling wird vertiefend dargelegt. Der zunehmend wichtiger werdende Flexibilisierungsgedanke als Abkehr vom Taylorismus wird eingehend vor dem Hintergrund flexibler Arbeitszeitmodelle dargelegt. Der Kurs wird durch wichtige Rahmenbedingungen, die für ein erfolgreiches Personalcontrolling zu beachten sind, abgerundet.
Kursinhalte
Grundlagen des Personalcontrollings Begriffsdefinitionen, Ziele und Gegenstand
Zukunft und neue Herausforderungen des Personalcontrollings
Aufgaben und Entwicklung des Personalcontrollings
Personalcontrolling und Payroll Payroll als unterschätzte HR-Funktion
Begriff und Bestandteile flexibler Vergütungssysteme
Gliederung von Personalkosten
Controlling flexibler Personalbestände und -kosten
Wechselwirkung mit dem operativen Geschäft
Strategie vs. operative Effektivität des Personalcontrollings Grundlagen des strategischen Personalcontrollings
Methoden der Entwicklung einer Personalstrategie
Operatives Personalcontrolling und Prozesse
Personalcontrolling und Kennzahlensysteme Kennzahlensysteme als Steuerungscockpit im HR-Prozess
Anforderungen an Kennzahlensysteme
Grundtypen von Kennzahlenvergleichen
Daten und Datenquellen
Analyse dynamischer Wechselwirkungen und Verknüpfung mit dem Unternehmenscontrolling
Grenzen von Kennzahlen
Lebenszyklusorientiertes Personalcontrolling Personalbedarfs- und strukturplanung
Personalbeschaffung
Personaleinsatz
Personalentwicklung
Personalfreisetzung
Demografieorientiertes Personalcontrolling Einfluss der Demografie
Demografieorientierte Steuerungsstrategie
Altersorientierte Personalstrukturplanung als Grundlage
Demografieorientierte HR-Kennzahlen
Internationales Personalcontrolling Einfluss kultureller Unterschiede
Internationale Steuerungsstrategie
Globale HR-Kennzahlen
Instrumente des Personalcontrollings und Messung von Inputleistung Personal-Portfolios
Balanced Scorecard
Benchmarking
Zero-Base-Budgeting
Flexibilisierung von Arbeitszeitmodellen Begriff, Modelle und Flexibilisierung der Arbeitszeit
Ursachen und Anreizwirkungen der Flexibilisierung
Kosten- und Nutzenwirkung
Rahmenbedingungen des Personalcontrollings Rechtliche Rahmenbedingungen
Ethischer Rahmen und digitale Personalakte
Funktionierende Personalinformationssysteme
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Examen, 90 Minuten

## 4. Digital HR

Ziel des Kurses ist es, die Auswirkungen des Megatrends „Digitalisierung“ auf das Personalmanagement und die Arbeitswelt aufzugreifen. Dieser Trend bietet Personalabteilungen die Chance, sich neu zu definieren. Infolge der Digitalisierung sind Personalabteilungen in der Lage, die klassische Rolle als „Verwalter“ von Personal zu verlassen und sich dem Wertschöpfungspotenzial von HR-Abteilungen hinzuwenden. Daher sollen die Potenziale neuester, technologischer Entwicklungen (wie etwa durch künstliche Intelligenz) für einzelne Schritte des Personalmanagements betrachtet werden. Grundlegend ist eine kurze, überblickartige Beschreibung der für HR relevanten Technologien. Auch wenn Personaler diese nicht im Detail verstehen müssen, ist es für sie notwendig, die Kernaspekte der für ihr Business relevanten Technologien zu kennen.
Der Kurs diskutiert auch wichtige Rahmenbedingungen, die für eine erfolgreiche Digitalisierung nicht außer gelassen werden dürfen. Zudem betrachtet er die Entstehung neuer Berufe und Anforderungen infolge der Digitalisierung. Der doppelten Digitalisierungsherausforderungen von HR durch Mitwirkung bei der digitalen Transformation und der Transformation der HR-Funktion wird ebenfalls Rechnung getragen.
Kursinhalte
Grundlagen zur Digitalisierung Herausforderung der Digitalisierung für ein modernes Personalmanagement
Begriff der Digitalisierung und Szenarien
Folgen für die Arbeitswelt und das Personalmanagement
Digitale Technologien Industrielle Revolutionen und deren Wirkungen
Begriff Digitale Technologien
Überblick über neue, digitale Technologien
Potenziale der Digitalisierung im Personalmanagement Operatives und strategisches Personalmanagement
Veränderung der Arbeit durch Digitalisierung
Digitalisierung und Personalplanung und -beschaffung Begriff Personalplanung und -beschaffung
Digitale Personalplanung
Digitales Recruiting
Ansätze zum digitalen Lernen in der Personalentwicklung Begriff Personalentwicklung und digitales Lernen
Informelles Lernen am Arbeitsplatz
Rolle von HR und Führungskräften
Digitale Lerntechnologien
Digital Leadership Begriff Digital Leadership
Paradigmenwechsel in der Führung
Leitbild der digitalen Führungskraft
Widerspruchstoleranz als Schlüsselkompetenz
Digitale Transformation Begriff Digitale Transformation
Vier Kategorien digitaler Reife
Akteure und Betroffene
Treiber digitaler Transformation
Digitalisierung und Unternehmenskultur
Veränderung der Organisationsstrukturen
Management und Verantwortlichkeiten im Transformationsprozess
Rahmenbedingungen erfolgreicher Digitalisierung Rechtliche Rahmenbedingungen
Ethische Rahmenbedingungen
Digital Workplace
Aussagekräftige IT-Systeme
Digitales Mindset und Kompetenzprofil der Mitarbeiter
Digitales Gesundheitsmanagement
Neue Berufe infolge der Digitalisierung Der Wandel von Berufsstrukturen durch die Digitalisierung
Digital geprägte Berufe
Fazit und Ausblick
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Klausur, 90 Minuten

## 03 Enthaltene Zertifikate

**Trägerzertifikat: Zeugnis auf Hochschulniveau**

## 04 Voraussetzungen

### Vorkenntnisse

**Niveau: Keine Vorerfahrung**

Zulassungsvoraussetzung: gute Deutschkenntnisse auf B2-Niveau.

Niveau: Die Weiterbildung ist auf dem inhaltlichen Niveau eines Bachelor Studiengangs. Eine Weiterbildung auf Bachelor-Niveau vermittelt grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten in einem bestimmten Fachbereich.

### Technische Voraussetzungen

Laptop mit Internetzugang.

## 05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende
- Fachkräfte

Mögliche Berufsbilder: HR Manager, Personalreferent, Personalsachbearbeiter

NÄCHSTER SCHRITT

**Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren**

IU Akademie IU Internationale Hochschule · Juri-Gagarin-Ring 152, 99084 Erfurt
030 22027283 · weiterbildung@iu-akademie.de · https://www.iu-akademie.de

Online ansehen