

Organisationsentwicklung plus Change Management

Change Management · Anbieter: IU Akademie IU Internationale Hochschule

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Self-Paced
Dauer	2 Monate in Vollzeit oder 4 Monate in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 14 Tage
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung
Abschluss	Zeugnis auf Hochschulniveau
Inklusive	Berufскоaching, Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

IU Akademie IU Internationale Hochschule

Juri-Gagarin-Ring 152, 99084 Erfurt

Telefon: 030 22027283

E-Mail: weiterbildung@iu-akademie.de

Web: <https://www.iu-akademie.de>



Kurs online ansehen

01

Kursbeschreibung

In Deiner Weiterbildung Organisationsentwicklung plus Change Management lernst Du, wie Du Unternehmen zukunftsfähig gestaltest. Der Fokus liegt besonders auf Veränderungsprozessen und der Nutzung interner Strukturen. Mit Deinem neu erworbenen Wissen kannst Du Unternehmensstrategien analysieren und optimieren, um so den Wandel aktiv voranzutreiben. Dazu gehört, Führungskräfte und Mitarbeitende zu motivieren und gemeinsam innovative Lösungen zu entwickeln. Durch die praxisnahen Inhalte erlernst Du Methoden, um Zusammenarbeit und Kommunikation zu verbessern. Diese Weiterbildung vermittelt Dir zudem psychologische Fertigkeiten, um Verhaltensweisen zu verstehen und Menschen in Veränderungsphasen zu unterstützen. Nach Abschluss bist Du bereit, Veränderungsprozesse zu initiieren und Teams erfolgreich durch neue Herausforderungen zu führen. Immer mit Blick auf die unternehmerischen Ziele.

02

Lehrplan & Module

1. Organisationsentwicklung

Um wettbewerbsfähig zu bleiben, sind sämtliche Organisationen einem ständigen Wandel unterworfen. Diesen Wandel positiv zu gestalten, ist eine Hauptfunktion der verantwortlichen Führungskräfte und Zeichen für ein erfolgreiches Management. Häufig geben Anlässe wie der Wegfall oder die Erschließung von neuen Geschäftsfeldern, Fusionen und Standortverlagerungen den Ausschlag, aber auch kontinuierliches Unternehmenswachstum, technologische Verbesserungen und gesellschaftliche Veränderungen sind Gründe für zum Teil weitreichende Maßnahmen der Weiterentwicklung von Organisationen.

Kursinhalte

Organisationsverständnis der Organisationsentwicklung Organisationsbegriff

Entwicklung organisationstheoretischer Ansätze

Organisationsprinzipien und Organisationsformen

Grundlagen der Organisationsentwicklung Begriff und Abgrenzungen

Geschichtliche Entstehung der Organisationsentwicklung

Kritik am Konzept der Organisationsentwicklung

Modellannahmen der Organisationsentwicklung Menschenbild der Organisationsentwicklung

Phasenmodelle

Organisationaler Burn-out und organisationale Resilienz

Systemische Organisationsentwicklung Theoretische Grundlagen

Implikationen für die systemische Organisationsentwicklung

Entwicklung der Unternehmenskultur Theoretische Grundlagen

Kulturanalyse

Kulturentwicklung

Entwicklung des organisationalen Lernens Grundgedanken und Definitionen

Lernebenen: Wie lernen Organisationen?

Entwicklung der lernenden Organisation

Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung:

Examen, 90 Minuten

2. Change Management

Das Tempo von Veränderungen in Märkten, Technologien und Kundenverhalten hat sich signifikant erhöht. Gleichzeitig bieten sich hierdurch auch die größten Wachstumschancen für Unternehmen – neue Geschäftsmodelle, zusammenwachsende Märkte, verändertes Kundenverhalten. Diese Zukunftspotenziale zu nutzen, fordert von Unternehmen, Veränderungen wirksam und schnell umzusetzen. Hierfür ist es essenziell, um die Bedeutung, die Struktur, die Rollen des Beteiligten, mögliche Widerstände und die Kommunikation im Rahmen des Change Managements zu wissen.

Kursinhalte

Einführung in das Change Management Begriffe und Definitionen

Abgrenzungen des Change Managements

Modelle des Wandels

Ursachen und Auslöser des Wandels Veränderung und Wandel

Externe Auslöser des Wandels

Interne Auslöser des Wandels

Das Unternehmen als Wandelhemmnis Hemmnisse auf Organisationsebene

Kollektive Hemmnisse

Wirtschaftliche Hemmnisse

Widerstand auf individueller Ebene Erscheinungsformen individuellen Widerstands

Ursachen und Auslöser individuellen Widerstands

Behandlungen von Widerständen

Change als Managementaufgabe Erfolgsfaktoren des Change Managements

Managementaufgaben im Change

Arbeitspakete des Change Managements

Leading Change Erfolgsfaktor Führung und Führungsperson

Führungsrollen und -funktionen

Change-Kommunikation

Management von Change-Projekten Change-Management-Modelle

Organisation des Change Managements

Controlling und Evaluierung von Change-Projekten

Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Examen, 90 Minuten

03

Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zeugnis auf Hochschulniveau

04

Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Zulassungsvoraussetzung: gute Deutschkenntnisse auf B2-Niveau.

Die Weiterbildung ist auf dem inhaltlichen Niveau eines Bachelor Studiengangs. Eine Weiterbildung auf Bachelor-Niveau vermittelt grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten in einem bestimmten Fachbereich.

Technische Voraussetzungen

Laptop mit Internetzugang.

05

Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende
- Fachkräfte

Mögliche Berufsbilder: Change Manager, Organisationsentwickler, Transformationsmanager

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

IU Akademie IU Internationale Hochschule · Juri-Gagarin-Ring 152, 99084 Erfurt
030 22027283 · weiterbildung@iu-akademie.de · <https://www.iu-akademie.de>



[Online ansehen](#)