Führungskompetenzen für soziale Einrichtungen

Führungskompetenz · Anbieter: IU Akademie IU Internationale Hochschule

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Self-Paced
Dauer	4 Monate in Vollzeit oder 8 Monate in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 14 Tage
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung
Abschluss	Zeugnis auf Hochschulniveau
Inklusive	Berufscoaching, Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

IU Akademie IU Internationale Hochschule
Juri-Gagarin-Ring 152, 99084 Erfurt
Telefon: 030 22027283
E-Mail: weiterbildung@iu-akademie.de
Web: https://www.iu-akademie.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Als Gegenentwurf zum klassischen Management will Leadership nicht nur eingreifen, wenn Dinge schieflaufen, sondern Mitarbeiter:innen inspirieren und motivieren. Gerade in sozialen Einrichtungen ist ein moderner Führungsstil abseits des althergebrachten Hierarchiedenkens wichtig. Um so das Potenzial aller Beteiligten voll auszuschöpfen und die Mitarbeiter:innen immer neu für ihre Arbeit zu begeistern. Du willst etwas bewirken, Verantwortung übernehmen und setzt lieber auf Visionen statt auf starre Strukturen? Dann ist Deine Online-Weiterbildung Führungskompetenzen für soziale Einrichtungen die Eintrittskarte in Deine berufliche Zukunft.

Als Führungskraft in sozialen Einrichtungen brauchst Du ein differenziertes Verständnis von Teamprozessen und deren Steuerung. Deswegen befasst Du Dich zunächst mit den theoretischen Grundlagen, Konzepten und Methoden der Arbeits- und Organisationsgestaltung. Hier legst Du einen besonderen Fokus auf die Modelle der Arbeitsmotivation und -Zufriedenheit und lernst, diese zur proaktiven Gestaltung eines motivierenden Arbeitsumfeldes einzusetzen. Weil Dir sämtliches Personal unterstellt sein wird, musst Du natürlich auch das Arbeits- und Personalrecht für soziale Einrichtungen beherrschen. Schwerpunktmäßig befasst Du Dich hier mit Regelungen, die für Dich als zukünftige Führungskraft von besonderer Bedeutung sind. In Hinblick auf die zunehmende Internationalisierung von sozialen Einrichtungen lernst Du zum Abschluss Deiner Weiterbildung die wichtigsten interkulturellen Disziplinen und Arbeitsbereiche in sozialen Einrichtungen kennen. Du erwirbst Kenntnisse über relevante sozialwissenschaftliche, betriebswirtschaftliche und naturwissenschaftliche Rahmenbedingungen und Grundlagen. Außerdem befasst Du Dich mit den Theorien des interkulturellen Managements und betrachtest berufliche Rollen, Pflichten und Handlungsspielräume in international agierenden Unternehmen.

02 Lehrplan & Module

1. Leitungsfunktionen in sozialen Einrichtungen

In diesem Kurs werden Führungsprinzipien in sozialen Einrichtungen unterhalb der Gesamtleitungsebene vermittelt. Vor allem geht es um ein differenziertes Verständnis von Teamprozessen und deren Steuerung. Die qualifizierte Wahrnehmung von fachlicher und Personalführung auf einer mittleren Leitungsposition („Sandwich“) wird ebenso thematisiert wie konkrete Vorgehensweisen im Rahmen von Mitarbeitergesprächen und Teamleitung.
Kursinhalte
Einführung – Besonderheiten sozialer Organisationen und ihre Bedeutung für Leitung Charakteristika und Rahmenbedingungen sozialer Organisationen
Organisationen aus systemischer Perspektive: Das Management paradoxaler Steuerung
Anforderungen an Leitungskräfte (in „Sandwich“-Positionen) Merkmale der Sandwich-Position in sozialen Einrichtungen
Typische Aufgaben im mittleren Management
Herausforderungen und Konfliktfelder der Sandwich-Ebene
Strategien für erfolgreiches Handeln in der Sandwich-Position
Anforderungen an Leitungskräfte in sozialen Einrichtungen
Führungsverständnis in sozialen Einrichtungen Definition zentraler Begrifflichkeiten
Überblick über klassische und moderne Führungsstile
Vertiefende Darstellung von Super Leadership
Passung von Super Leadership auf NPO (Non-Profit-Organisationen)
(Team-)leitung in sozialen Einrichtungen Struktur- und Personenbezogene Leitungsaktivitäten
Besonderheiten von Teams in sozialen Einrichtungen
Teamleitung und Teamentwicklung
Zusammenfassung: Aufgaben von Führungspersonen
Leitungshandeln in schwierigen Situationen Konflikte im Team und mit Mitarbeitenden
Führen in Krisen und Notfällen
Selbstfürsorge und resilientes Führungshandeln
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Klausur, 90 Minuten

2. Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie

Die Zusammenarbeit von Menschen in Organisationen wird ganz entscheidend von den formellen und informellen Prozessen der Interaktion und Kommunikation determiniert. Der Kurs befasst sich mit den theoretischen Grundlagen, Konzepten und Methoden der Arbeits- und Organisationsgestaltung und nimmt dabei die Auswirkungen auf das Erleben und Handeln der verschiedenen Organisationsmitglieder in den Blick.
Kursinhalte
Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie Das Gebiet der Arbeits- und Organisationspsychologie
Meilensteine in der Entwicklung der Arbeits- und Organisationspsychologie
Forschungsmethoden in der Arbeits- und Organisationspsychologie
Aufgaben und Kompetenzen von Arbeits- und Organisationspsycholog:innen
Arbeitsanalyse Definition und Zweck der Arbeitsanalyse
Methodische Ansätze der Arbeitsanalyse
Verfahren bei Arbeitsanalysen
Methoden der Arbeitsanalyse
Arbeitszufriedenheit und Arbeitsmotivation Arbeitszufriedenheit
Arbeitsmotivation
Arbeitsgestaltung Die Geschichte der Arbeitsgestaltung
Zentrale Perspektiven der Arbeitsgestaltung
Modelle der Arbeitsgestaltung
Job Crafting
Arbeitsstress und Erholung Psychische Gesundheit im Arbeitskontext
Verbreitung und Auswirkung von Stress
Modelle zur Erklärung von Stress und Stressinterventionen
Bedeutung von Erholung
Modelle zur Erklärung von Erholung und Strategien zur Förderung von Erholung
Arbeitsbezogenes Lernen Arbeitsbezogenes Lernen
Lehrprinzipien
Der Personalentwicklungszyklus
Teams Definition: Gruppen vs. Teams
Teambildung
Teams und Führung
Lernende Organisation Was ist eine lernende Organisation?
Lernklima und Lernkultur
Organisationsentwicklung und Organisationskultur Veränderung und Entwicklung in Organisationen
Definition und Ebenen der Organisationskultur
Nachhaltigkeit in Organisationen Definition von Nachhaltigkeit und Nachhaltigkeitsstrategien
Die Ebene der Beschäftigten im Kontext Nachhaltigkeit
Der Einfluss von Führungskräften auf die Nachhaltigkeit in Organisationen
Die Ebene der Organisation im Kontext Nachhaltigkeit
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Klausur, 90 Minuten

3. Arbeits- und Personalrecht für soziale Einrichtungen

Aufbauend auf den Grundlagen der Teamleitung, die im Kurs „Leitungsfunktionen in sozialen Einrichtungen“ vermittelt wurden, befasst sich der Kurs mit den rechtlichen Bestimmungen des Personal- und Arbeitsrechts sowie verwandter Rechtsgebiete. Im Mittelpunkt stehen Regelungen, die für Leitungskräfte in sozialen Einrichtungen von besonderer Bedeutung sind.
Kursinhalte
Einführung in das Arbeitsrecht Rechtsgrundlagen
Individual- und Kollektivarbeitsrecht
Bezüge zu anderen Rechtsgebieten
Begründung von Arbeitsverhältnissen Ausschreibung
Bewerbungsphase
Vertragsabschluss
Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer Rechtsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer
Rechte und Pflichten des Arbeitgebers
Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers
Betriebsrat
Pflichtverletzungen des Arbeitgebers Allgemeine Pflichtverletzungen
Verletzung vertraglich geregelter Pflichten
Diskriminierung
Unzulässige Kontrolle
Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers Allgemeine Pflichtverletzungen
Verletzung vertraglich geregelter Pflichten
Mobbing
Strafrechtlich relevante Handlungen
Arbeitsausfälle Arbeitsausfälle wegen Krankheit
Sucht
Wiedereingliederung
Arbeitsausfälle aus anderen Gründen
Beendigung des Arbeitsverhältnisses Kündigung
Andere Beendigungstatbestände
Zeugnis
Arbeitsschutz und betriebliches Gesundheitsmanagement Arbeitsschutz
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Examen, 90 Minuten

4. Interkulturelles Management

Die Studierenden lernen die wichtigsten interkulturellen Disziplinen und Arbeitsbereiche kennen und erwerben Kenntnisse über relevante sozialwissenschaftliche, betriebswirtschaftliche und naturwissenschaftliche Rahmenbedingungen und Grundlagen. Dabei wird auch Bezug genommen auf die unterschiedlichen beruflichen Rollen, Pflichten und Handlungsspielräume in international agierenden Unternehmen.
Kursinhalte
Einführung und Übersicht Einordnung und Abgrenzung des Interkulturellen Managements
Interkulturelles Management als Wissenschaft
Einführung in die Theorien des interkulturellen Managements Interkulturelle Kerntheorie
Kultur und Psychologie
Die Bedeutung von Kontext, Kultur, Religion und Sprache
Kulturkonzepte von Hofstede, Trompenaars und GLOBE
Interkulturelles Management in der Wirtschaft Kultur und Globalisierung
Internationale Kulturen und globale Trends
Organisationskulturen bei KMUs und MNCs
Fallbeispiele internationaler Verhandlungen
Personalmanagement in internationalen Unternehmen Grundlagen des Personalmanagements
Funktionen des Personalmanagements
Innovationsmanagement in internationalen Unternehmen Grundlagen des Innovationsmanagements
Strukturen und Prozesse des Innovationsmanagements
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Examen, 90 Minuten

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zeugnis auf Hochschulniveau

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Zulassungsvoraussetzung: gute Deutschkenntnisse auf B2-Niveau.

Zugangsempfehlung: Ausbildung im Sozialwesen + 1 Jahre Berufserfahrung ODER abgeschlossene Berufsausbildung und 3 Jahre Berufspraxis im Sozialwesen

Die Weiterbildung ist auf dem inhaltlichen Niveau eines Bachelor Studiengangs. Eine Weiterbildung auf Bachelor-Niveau vermittelt grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten in einem bestimmten Fachbereich.

Technische Voraussetzungen

Laptop mit Internetzugang.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende
- Fachkräfte

Mögliche Berufsbilder: Teamleiter, Abteilungsleiter, Organisationsentwickler

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

IU Akademie IU Internationale Hochschule · Juri-Gagarin-Ring 152, 99084 Erfurt
030 22027283 · weiterbildung@iu-akademie.de · https://www.iu-akademie.de

Online ansehen