Führungskompetenzen für das Erziehungswesen

Führungskompetenz · Anbieter: IU Akademie IU Internationale Hochschule

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Self-Paced
Dauer	4 Monate in Vollzeit oder 8 Monate in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet alle 14 Tage
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung
Abschluss	Zeugnis auf Hochschulniveau
Inklusive	Berufscoaching, Notebook / Tablet (geliehen)

Bildungsträger & Kontakt

IU Akademie IU Internationale Hochschule
Juri-Gagarin-Ring 152, 99084 Erfurt
Telefon: 030 22027283
E-Mail: weiterbildung@iu-akademie.de
Web: https://www.iu-akademie.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Die Mitarbeiter:innen sind bekanntlich der wichtigste Faktor für die Leistungsfähigkeit und den Erfolg eines Unternehmens. Das gilt im Erziehungswesen erst recht. Pädagogische und kommunikative Fähigkeiten sind gefragt. Emotionale Intelligenz und eine hohe Sozialkompetenz inklusive. Leadership, also Menschenführung, ist ein Talent. Eines, das man erlernen kann. Du bist sicher: Mit Deinem Vorwissen im Erziehungssektor fällt es Dir leicht, einen modernen Führungsstil umzusetzen? Dann klettere die Karriereleiter ein Stückchen höher und starte Deine Online-Weiterbildung Führungskompetenzen für das Erziehungswesen.

Als zukünftige:r Leader:in musst Du natürlich die Basics kennen: die Anforderungen an Leitungskräfte in sozialen Unternehmen. Weil Du im mittleren Management angesiedelt sein wirst, befasst Du Dich besonders mit den Besonderheiten von Leitungsfunktionen in „Sandwich-Positionen“. Außerdem erlernst Du die Funktionsweisen von Teams und wie Du mit schwierigen Situationen umgehst. Wichtig ist dabei natürlich auch, dass Du im Arbeits- und Personalrecht fit bist. Außerdem wirst Du in Deinem neuen Job mit der Umsetzung von Projekten betraut werden. Deswegen widmest Du Dich in einem weiteren Schwerpunkt Deiner Weiterbildung Führungskompetenzen für das Erziehungswesen dem Thema Projektmanagement. Hier befasst Du Dich insbesondere mit den zentralen Methoden und den unterschiedlichen Planungsinstrumenten und -techniken des modernen Projektmanagements. Deine Skills rundest Du mit dem Thema Public und Nonprofit Management gekonnt ab. Du lernst die rechtlichen Besonderheiten von Non-Profit-Organisationen kennen und erfährst, wie Du die Möglichkeiten gewinnorientierter Managementansätze auf die Sozialwirtschaft übertragen kannst.

02 Lehrplan & Module

1. Leitungsfunktionen in sozialen Einrichtungen

In diesem Kurs werden Führungsprinzipien in sozialen Einrichtungen unterhalb der Gesamtleitungsebene vermittelt. Vor allem geht es um ein differenziertes Verständnis von Teamprozessen und deren Steuerung. Die qualifizierte Wahrnehmung von fachlicher und Personalführung auf einer mittleren Leitungsposition („Sandwich“) wird ebenso thematisiert wie konkrete Vorgehensweisen im Rahmen von Mitarbeitergesprächen und Teamleitung.
Kursinhalte
Einführung – Besonderheiten sozialer Organisationen und ihre Bedeutung für Leitung Charakteristika und Rahmenbedingungen sozialer Organisationen
Organisationen aus systemischer Perspektive: Das Management paradoxaler Steuerung
Anforderungen an Leitungskräfte (in „Sandwich“-Positionen) Merkmale der Sandwich-Position in sozialen Einrichtungen
Typische Aufgaben im mittleren Management
Herausforderungen und Konfliktfelder der Sandwich-Ebene
Strategien für erfolgreiches Handeln in der Sandwich-Position
Anforderungen an Leitungskräfte in sozialen Einrichtungen
Führungsverständnis in sozialen Einrichtungen Definition zentraler Begrifflichkeiten
Überblick über klassische und moderne Führungsstile
Vertiefende Darstellung von Super Leadership
Passung von Super Leadership auf NPO (Non-Profit-Organisationen)
(Team-)leitung in sozialen Einrichtungen Struktur- und Personenbezogene Leitungsaktivitäten
Besonderheiten von Teams in sozialen Einrichtungen
Teamleitung und Teamentwicklung
Zusammenfassung: Aufgaben von Führungspersonen
Leitungshandeln in schwierigen Situationen Konflikte im Team und mit Mitarbeitenden
Führen in Krisen und Notfällen
Selbstfürsorge und resilientes Führungshandeln
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Klausur, 90 Minuten

2. Arbeits- und Personalrecht für soziale Einrichtungen

Aufbauend auf den Grundlagen der Teamleitung, die im Kurs „Leitungsfunktionen in sozialen Einrichtungen“ vermittelt wurden, befasst sich der Kurs mit den rechtlichen Bestimmungen des Personal- und Arbeitsrechts sowie verwandter Rechtsgebiete. Im Mittelpunkt stehen Regelungen, die für Leitungskräfte in sozialen Einrichtungen von besonderer Bedeutung sind.
Kursinhalte
Einführung in das Arbeitsrecht Rechtsgrundlagen
Individual- und Kollektivarbeitsrecht
Bezüge zu anderen Rechtsgebieten
Begründung von Arbeitsverhältnissen Ausschreibung
Bewerbungsphase
Vertragsabschluss
Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer Rechtsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer
Rechte und Pflichten des Arbeitgebers
Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers
Betriebsrat
Pflichtverletzungen des Arbeitgebers Allgemeine Pflichtverletzungen
Verletzung vertraglich geregelter Pflichten
Diskriminierung
Unzulässige Kontrolle
Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers Allgemeine Pflichtverletzungen
Verletzung vertraglich geregelter Pflichten
Mobbing
Strafrechtlich relevante Handlungen
Arbeitsausfälle Arbeitsausfälle wegen Krankheit
Sucht
Wiedereingliederung
Arbeitsausfälle aus anderen Gründen
Beendigung des Arbeitsverhältnisses Kündigung
Andere Beendigungstatbestände
Zeugnis
Arbeitsschutz und betriebliches Gesundheitsmanagement Arbeitsschutz
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Examen, 90 Minuten

3. Projektmanagement

Ziel des Kurses ist es, den Studierenden die Grundlagen des klassischen Projektmanagements zu vermitteln. Dazu wird zunächst die Definition eines Projektes in Abgrenzung zum Produkt- und Prozessmanagement beleuchtet. Die typischen Einsatzgebiete der klassischen Methoden im Projektmanagement werden aufgezeigt und von den neueren Ansätzen abgegrenzt. Im Vordergrund stehen dann die zentralen Methoden des klassischen Projektmanagements zur Planung und Umsetzung von Vorhaben. Die Studierenden erfahren, wie ein Projekt organisiert und sinnvoll in Phasen strukturiert wird. Sie lernen, wie Termine, Ressourcen und Kosten geplant, Risiken berücksichtigt und realisierbare Projektpläne erstellt werden. Weiterhin werden Methoden der Terminverfolgung, des Projektcontrollings und der Projektsteuerung vorgestellt. Die Studierenden lernen Fragen der Kommunikation zu Stakeholdern sowie Methoden des Projektreportings kennen. Weiterhin erhalten sie einen Einblick in die Relevanz der Zusammensetzung und Führung von Projektteams. Durch Beispiele sowie in der Praxis anwendbare Vorlagen bekommt der Studierende ein Grundverständnis, wie kleine bis mittelgroße Projekte zu planen, zu strukturieren, durchzuführen und erfolgreich abzuschließen sind.
Kursinhalte
Einführung in das Projektmanagement Definition von Projekten und Abgrenzung zu anderen Managementformen
Die verschiedenen Arten von Projekten und deren jeweilige Einsatzgebiete
Einbindung eines Projekts in die Unternehmensorganisation
Das primäre Ziel des Projektmanagements (Magisches Dreieck)
Die Vorphase des Projektes Analyse der Situation, Zielfindung, Aufwands- und Rentabilitätsabschätzung
Beauftragung eines Projektes und Ressourcenzuordnung
Grobplanung der Phasen des Projektes
Projektstart Projektmanager, Projektorganisation und Teamzusammensetzung
Projektstart und Kickoff-Meeting
Kommunikationsmatrix und Dokumentationsrichtlinien
Risikoanalyse und Meilensteindefinition
Stakeholderanalyse, Kommunikationsplan und Projektmarketing
Der Projekt- und Ressourcenplan Feinplanung (Projektstrukturplan und Arbeitspakete)
Ablauf und Terminplanung (Netzplantechnik, Gantt-Chart)
Planung von Personaleinsatz und Budgetverteilung
Projektsteuerung und -controlling Aufgaben in der Durchführungsphase (Leistung, Zeit, Kosten)
Der Projektsteuerungszyklus
Nachverfolgung von Terminen, Kosten und Leistung
Abweichungs- und Ursachenanalyse sowie Steuerungsmaßnahmen
Die Ertragswertanalyse
Projektdokumentation
Projektberichte und Managementreporting
Projektabschluss Übergabe der Projektergebnisse extern und intern
Projektabschlussbericht und Lessons Learned
Entlastung, Teamauflösung und Abschlussfeier
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Examen, 90 Minuten

4. Public und Nonprofit Management

Die Studierenden beschäftigen sich mit den Besonderheiten des Managements an der Schnittstelle zwischen öffentlicher Verwaltung und Non-Profit-Organisationen des Sozialwesens. Sie lernen unterschiedliche Managementsysteme in Non-Profit-Organisationen des Sozialwesens kennen und erfahren die Möglichkeiten und Grenzen gewinnorientierte Managementansätze auf die Sozialwirtschaft zu übertragen. Im Mittelpunkt des Kurses stehen besondere Anforderungen an das Managementhandeln in Abhängigkeit von der Rechtsform der Non-Profit-Organisation. Außerdem werden Besonderheiten der Personalführung in sozialen Einrichtungen besprochen.
Kursinhalte
Grundlagen Non-Profit Management Begriffsbestimmung Non-Profit-Organisation
Bedeutung des Non-Profit-Sektors
Historische Entwicklung
Theoretische Erklärungsansätze
Grundlagen Public Management Begriffserklärungen, Definitionen und Abgrenzungen
Theoretische Grundlagen
New Public Management
Aktuelle Herausforderungen
Führung und Governance in NPOs Besonderheiten der Führung in NPOs
Non-Profit Governance
Vision, Mission und Ziele in Non-Profit-Organisationen
Stakeholder-Analyse der NPOs
Managementsysteme in Public und Non-Profit-Organisationen Grundprinzipien des Managements
Allgemeine Managementsysteme
Strategien im Public und Non-Profit Management
Finanzierung im Public und Non-Profit Management
Erfolgskontrolle im Public und Non-Profit Management
Besonderheiten verschiedener Rechtsformen im Non-Profit Management Gemeinnützigkeit
Gemeinnützige Vereine
Verbände
Gemeinnützige Stiftungen
Gemeinnützige GmbHs
Personalmanagement in Public und Non-Profit-Organisationen Personalmanagement in NPOs
Ehrenamts- und Freiwilligenmanagement
Besonderheiten des Personalmanagements in öffentlichen Verwaltungen
Fakten zum Modul: Niveau: Bachelor · Unterrichtssprache: Deutsch · 5 ECTS-Punkte · Modulprüfung: Examen, 90 Minuten

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zeugnis auf Hochschulniveau

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Zulassungsvoraussetzung: gute Deutschkenntnisse auf B2-Niveau.

Zugangsempfehlung: Ausbildung im Sozialwesen + 1 Jahre Berufserfahrung ODER abgeschlossene Berufsausbildung und 3 Jahre Berufspraxis im Sozialwesen

Die Weiterbildung ist auf dem inhaltlichen Niveau eines Bachelor Studiengangs. Eine Weiterbildung auf Bachelor-Niveau vermittelt grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten in einem bestimmten Fachbereich.

Technische Voraussetzungen

Laptop mit Internetzugang.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende
- Fachkräfte

Mögliche Berufsbilder: Teamleiter, Abteilungsleiter

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

IU Akademie IU Internationale Hochschule · Juri-Gagarin-Ring 152, 99084 Erfurt
030 22027283 · weiterbildung@iu-akademie.de · https://www.iu-akademie.de

Online ansehen