

Digitale Lohnbuchhaltung

Lohn- & Gehaltsabrechnung · Anbieter: EternaVista Akademie

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein, Zuschuss bei der Qualifizierung Beschäftigter, Qualifizierungsgeld zur Förderung der beruflichen Weiterbildung Beschäftigter, Arbeitslosengeld bei beruflicher Weiterbildung, KOMPASS - Förderung der beruflichen Weiterbildung von Solo-Selbstständigen

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	7 Wochen in Vollzeit oder 13 Wochen in Teilzeit
Umfang	320 Unterrichtseinheiten
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet jede Woche
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung

Bildungsträger & Kontakt

EternaVista Akademie

Von-Vincke-Str. 82, 58553 Halver

Telefon: +492353909667

E-Mail: bildungsberatung@eternavista.de

Web: <https://www.eternavista.de/>



[Kurs online ansehen](#)

01

Kursbeschreibung

„Digitale Lohnbuchhaltung“ bezeichnet die computergestützte Abwicklung aller Prozesse rund um die Entgeltabrechnung von Mitarbeitenden. Dazu zählen die Erfassung von Arbeitszeiten, die Berechnung von Löhnen und Gehältern, die Berücksichtigung von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen sowie die gesetzeskonforme Meldung an Behörden.

Diese Kernkompetenzen vermittelt die Weiterbildung:

Lohnabrechnungsprozesse und Rollen sicher einordnen und durchführen

Lohnsteuer- und Sozialversicherungslogik in der Praxis anwenden

Sonderfälle (Ein-/Austritt, Einmalzahlungen, Urlaub, Krankheit, Minijob/Midijob) korrekt bearbeiten

Digitale Workflows, Nachweise und Dokumentation sicher steuern

Fehlerquellen erkennen und Abrechnungssicherheit erhöhen

Inhalte der Weiterbildung

Teilnehmende erwerben praxisnahe Kenntnisse zur Durchführung von Lohnabrechnungen, wenden Lohnsteuer- und Sozialversicherungsregeln sicher an und bearbeiten typische Sonderfälle korrekt. Sie steuern digitale Prozesse und Dokumentation effizient und erhöhen durch das Erkennen von Fehlerquellen die Abrechnungssicherheit.

Der Lehrplan ist so aufgebaut, dass Inhalte logisch aufeinander aufbauen: von Grundlagen und Systematik über digitale Prozesse bis hin zum Praxistransfer.

Was Dich erwartet

Kurze Einstiegsfragen aktivieren Vorwissen und setzen den Fokus. Ein durchgehendes Fallbeispiel leitet dich als roten Faden durch mehrere Einheiten. Interaktive Quizze und Szenarien vertiefen das Gelernte genauso wie komplexere Aufgabenstellungen. Die Inhalte werden von erfahrenen Fachdozent:innen vermittelt, die Praxiswissen mit didaktisch sauberer Struktur verbinden.

Weitere Vorteile

EternaVista ist DATEV Bildungspartner. Teilnehmende lernen typische digitale Arbeitsabläufe kennen, wie sie in Kanzleien, Unternehmen und kaufmännischen Abteilungen tatsächlich gebraucht werden – praxisnah, anwendungsorientiert und direkt im Tool. Je nach Kursaufbau und Prüfungsformat können Teilnehmende zusätzlich DATEV-Weiterbildungsbescheinigungen, Wissensnachweise oder DATEV-Zertifikate erwerben (DATEV-Zertifikate nach bestandener Prüfung über die DATEV-Prüfungsplattform). Zusätzliche SAP- und Lexware-Add-on-Kurse sind kostenfrei enthalten.

Zusammenfassung

Der Kurs "Digitale Lohnbuchhaltung" behandelt die digitale Entgeltabrechnung, Meldeverfahren und Dokumentation im Kontext von Rechnungswesen und Personalwirtschaft. Im Rahmen dieser Weiterbildung werden Abläufe zur Stammdatenpflege, Abrechnung, Meldung und Archivierung strukturiert aufgegriffen. Die vermittelten Themen lassen sich in Tätigkeitsfelder wie Lohn- und Gehaltsbuchhaltung, Payroll-Sachbearbeitung und Personalassistenten einordnen.

02

Lehrplan & Module

Gesamtumfang

320 Unterrichtseinheiten* in 4 Modulen

* Eine Unterrichtseinheit entspricht 45 Minuten.

1. Fundament, Recht & Rechnen

150 Unterrichtseinheiten

(ca. 47% vom Gesamtumfang)

Grundlagen der Entgeltabrechnung
Sozialversicherungsrechtliche Rahmenbedingungen
Berechnung v. Löhnen, Gehältern, Abzügen, Zuschlägen

2. Digitale Prozesse und Systeme

105 Unterrichtseinheiten

(ca. 33% vom Gesamtumfang)

Meldungen an Finanzamt u. Sozialversicherungsträger
Digitale Lohnabrechnungssoftware
Schnittstellen zwischen Lohnbuchhaltung und Personalabteilung

3. Datenschutz, Qualität & Praxis

50 Unterrichtseinheiten

(ca. 16% vom Gesamtumfang)

Datenschutzaspekte bei sensiblen Personendaten
Praxisübungen: Erstellung u. Kontrolle von Lohne-/Gehaltsabrechnungen

4. Prüfungsvorbereitung & Abschlussprüfung

15 Unterrichtseinheiten

(ca. 5% vom Gesamtumfang)

Wiederholung und Prüfungsvorbereitung
Abschlussprüfung

03

Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Ein Hauptschulabschluss oder ein höherwertiger Abschluss sind wünschenswert, aber keinesfalls Pflicht.

Persönliche Eignung: Lern- und Leistungsbereitschaft sowie Kontaktbereitschaft,
Gesundheitliche Anforderungen: Nahsehvermögen sowie Sprech- und Hörvermögen,
Mindestalter 18 Jahre bei Vertragsabschluss,
Sprachkenntnisse in Deutsch: vergleichbar B2,
Grundkenntnisse in der Bedienung von Computern,
Begeisterung und vorhandene Affinität zum Themenbereich

Technische Voraussetzungen

Teilnehmende benötigen einen handelsüblichen PC oder Laptop mit Internetanschluss und einem unterstützten Browser (Edge, Firefox, Safari, Chrome). Für die Teilnahme im virtuellen Klassenzimmer wird zusätzlich ein Mikrofon oder eine Webcam mit Mikrofon benötigt. Ein mobiler PC wird bei Notwendigkeit bereitgestellt.

04

Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende
- QuereinsteigerInnen
- WiedereinsteigerInnen
- RehabilitantInnen
- Fachkräfte
- Selbstständige
- BerufseinsteigerInnen
- Ohne Berufsabschluss
- AkademikerInnen

Mögliche Berufsbilder: Lohn- und Gehaltsbuchhalter, Lohnbuchhalter, HR Payroll Administrator

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

EternaVista Akademie · Von-Vincke-Str. 82, 58553 Halver
+492353909667 · bildungsberatung@eternavista.de · <https://www.eternavista.de/>



[Online ansehen](#)