HR-Business Partner

Personalentwicklung & Coaching · Anbieter: Business Trends Academy BTA

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: 16.027,20 €

Förderfähig über: Bildungsgutschein, KOMPASS - Förderung der beruflichen Weiterbildung von Solo-Selbstständigen

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	8 Monate in Vollzeit
Umfang	1280 Unterrichtseinheiten
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet jeden Monat
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung

Kurzbeschreibung

Die Weiterbildung zum HR Business Partner (HRBP) vermittelt Dir umfassende Kompetenzen für eine strategische und moderne Rolle im Personalmanagement. Als HR Business Partner agierst Du als zentrale Schnittstelle zwischen Geschäftsführung, Führungskräften, Fachbereichen und …

Bildungsträger & Kontakt

Business Trends Academy BTA

Friedrichstraße 94, 10117 Berlin

Telefon: 030 959999101

E-Mail: office@bta-weiterbildung.de

Web: https://www.bta-weiterbildung.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Die Weiterbildung zum HR Business Partner (HRBP) vermittelt Dir umfassende Kompetenzen für eine strategische und moderne Rolle im Personalmanagement. Als HR Business Partner agierst Du als zentrale Schnittstelle zwischen Geschäftsführung, Führungskräften, Fachbereichen und Mitarbeitenden und unterstützt Organisationen dabei, ihre Personal- und Unternehmensziele nachhaltig zu verbinden.

Du entwickelst ein ganzheitliches Verständnis für strategische Personalarbeit, Organisationsentwicklung und moderne Führung. Dabei lernst Du, Personalstrategien zu gestalten, Veränderungsprozesse zu begleiten und Führungskräfte professionell zu beraten. Die Weiterbildung verbindet praxisnahes HR-Fachwissen mit aktuellen Themen wie Digitalisierung, KI-gestütztem Changemanagement und zukunftsorientierter Arbeitsgestaltung.

Die Weiterbildung setzt sich aus 8 Einzelmodulen zusammen.

02 Lehrplan & Module

Gesamtumfang — **1280 Unterrichtseinheiten* in 8 Modulen**

* Eine Unterrichtseinheit entspricht 45 Minuten.

1. HR Strategie & Arbeitsrecht

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 13% vom Gesamtumfang)

HR Strategie
Grundlagen des Personalmanagements
Personalstrategie
Personalplanung und Mitarbeiterbindung
Changemanagement
Unternehmenswerte und -kultur
Vergütungssysteme und Trennungsmanagement
Zusammenarbeit und Trends
Projektarbeiten zu HR Strategie Themen
Arbeitsrecht kompakt
Einführung ins Arbeitsrecht
Grundlagen des Individualarbeitsrechts
Arbeitsvertrag, Probezeit, Kündigung, Elternzeit
Kollektivarbeitsrecht und Mitbestimmung
Betriebsverfassungsrecht
Rolle des Betriebsrats, Tarifrecht, Beteiligungspflichten
Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer
Beendigung von Arbeitsverhältnissen
Zeugnis und Zeugnissprache

2. Recruiting & Employer Branding

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 13% vom Gesamtumfang)

Relevanz und Verortung
Recruitingprozess und Recruitingstrategie
Anforderungsanalysen und -profile
Stellenausschreibungen
Recruitingkampagnen und Kreative Recruiting
Eignungsdiagnostik, Persönlichkeitstests
Interview- ; Entscheidungs- ; Auswahl- und Absageprozess
Active Sourcing und LinkedIn
KI im Recruiting
Video Recruiting
Diversity im Recruiting
Einsatz von KPI's im Recruiting
Employer Branding
„Recruiter for a day“ und weitere vertiefende Praxisaufgaben über die gesamte Kursdauer

3. Personalentwicklung & -führung

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 13% vom Gesamtumfang)

Personalentwicklung strategisch gestalten
Begriffsdefinitionen und Ziele der Personalentwicklung
Wandel der Arbeitswelt
Personalentwicklungsprozess
Bedarfsanalyse
Instrumente der Personalentwicklung
Unternehmenskultur und Engagement
Mitarbeiterbeurteilung und Personalentwicklungsgespräche
Führungskräfteentwicklung
Transfer und Evaluation von PE-Maßnahmen
Diversity, Equity, Inclusion & Belonging (DEIB) und meine Rolle als PersonalentwicklerIn
Führung verstehen und gestalten
Führungsstile / Agile und virtuelle Führung
Feedback und Mitarbeitergespräche
Führungskultur und toxische Führung
Motivation und innere Antreiber
Herausforderungen im Führunsgalltag

4. KI-gestütztes Changemanagement

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 13% vom Gesamtumfang)

Einführung & Grundlagen
Change-Motive in der Wirtschaft
KI im Komplexitäts- und Veränderungsmanagement
Systemische Perspektiven
Modelle & Strategien
Transaktionale vs. transformationale Modelle
Strategie, Vision & kulturelle Steuerung
Lineare vs. systemische Organisationsmodelle
Tools & Techniken
Change Tools in der Praxis
Zielkonflikte, Hypothesenbildung & systemische Interviews
Organisationspraxis & Fallarbeit
Struktur- vs. Kulturwandel
Change im agilen Umfeld & hybrides Projektmanagement
Wirtschaftliche Grundlagen für Change Manager:innen
Methoden & Moderation
Storytelling & Narrative im Change-Prozess
Moderationskompetenz in Change-Workshops
Design Thinking im Veränderungskontext

5. Betriebliches Gesundheitsmanagement

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 13% vom Gesamtumfang)

Grundlagen und Gesundheit im Betrieb
Definition von Gesundheit & Krankheit (WHO, Präventionstypen)
Arbeitswissenschaftliche Grundlagen & Belastungsmodelle
Recht & Verantwortung im Arbeitsschutz, psychische Gefährdungsbeurteilung
Burnout (-prävention)
Zentrale Elemente des BGM
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
Betriebliches Gesundheitsförderung (BGF) gesetzlich & praktisch
Qualitätsstandards und Setting-Ansatz nach GKV-Leitfaden
Systematisches BGM
Steuerkreise, Rollen, Ziele & Strukturen
Managementzyklus: Analyse, Planung, Umsetzung, Evaluation (PDCA)
Evidenzbasierte Maßnahmen & interne Kommunikation
Kommunikation & Führung
Gesprächsführung mit Beschäftigten, Umgang mit Widerständen
Gesundheitsorientierte Führung & Schlüsselrolle der Führungskraft
Methoden der OE für Veränderungsprozesse
Kanban, kontinuierliche Verbesserung, Lean-Ansätze
Kennzahlen & Evaluation im BGM
Rolle & Aufgaben eines Gesundheitsmanagers

6. Systemische Organisationsberatung

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 13% vom Gesamtumfang)

Systemische Haltung und Organisationsberatung
Lernende Organisationen, Lernprozessgestaltung
Haltung und Ethik in der Organisationsberatung
Strategieentwicklung, Mitarbeiter Empowerment
Changemanagemnt
KI in der Systemischen Organisationsberatung
Konfliktmanagement
Phasen in Veränderungsprozessen
Strategie, Vision & kulturelle Steuerung
Teamcoaching
Transaktionsanalyse
Fehlerkultur implementieren
Systemische Wertearbeit im Unternehmen
Luhmann und Organisationale Logiken
Theory U
Das Paradox der Kontrolle in systemischer Transformation
Fallarbeit
Professionalisierung & Integration

7. Mediation

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 13% vom Gesamtumfang)

Haltung von MediatorInnen
Rollenverständnis
Ethik
Richtlinien
Prinzipien der Mediation
Aktives Zuhören
Resilienz und Reflexion
Metaziele von Mediation
Konflikte
Konflikttheorien
Eskalationsmodell
Gewaltfreie Kommunikation nach Rosenberg
Hierarchie und Macht
Dramadreieck
Verhandlungen
integratives vs. distributives Verhandeln
Harvard-Konzept
Methoden
Fallbeispiele
Teammediation
Wertequadrat
Systemisches Konsensieren
Praktische Übungen
Einsatz und Umgang von KI in der Mediation

8. Diversity Management

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 13% vom Gesamtumfang)

Einordnung, Ansätze, Dimensionen, Entwicklungsgrad
Rechtliche Grundlagen / wesentliche Gleichstellungsgesetze
Diskriminierung und Sprache, Diskriminierungsformen & Schutzgründe / Möglichkeiten & Instrumente zur Umsetzung
Gruppen & soziale Identifikation sowie sozialer Einfluss
Sexismen und Rollenerwartungen
Identität, prosoziales Verhalten & Verringerung von Vorurteilen
Psychologie & Diversity: Unconscious Bias, Psychologie hinter unbewusster Diskriminierung, Mechanismen und Wirkung
Diversity & Religion / Diversity & Rassismus
Vereinbarkeit von Familie & Beruf
Gleichstellung und Auswahlverfahren
Vertiefende Praxisaufgaben über die gesamte Kursdauer

03 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Sehr gute Deutschkenntnisse (ab sehr gutem B2)

04 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- AkademikerInnen
- Fachkräfte
- Führungskräfte

Mögliche Berufsbilder: HR Business Partner, Führungskraft im Personalwesen, Personalentwickler

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Business Trends Academy BTA · Friedrichstraße 94, 10117 Berlin
030 959999101 · office@bta-weiterbildung.de · https://www.bta-weiterbildung.de

Online ansehen