Betriebspsychologische Beratung und Entwicklung

Organisationsentwicklung · Anbieter: Business Trends Academy BTA

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: 12.020,40 €

Förderfähig über: Bildungsgutschein, KOMPASS - Förderung der beruflichen Weiterbildung von Solo-Selbstständigen

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	6 Monate in Vollzeit
Umfang	960 Unterrichtseinheiten
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet jeden Monat
Vorkenntnisse	Berufliche Vorerfahrung

Bildungsträger & Kontakt

Business Trends Academy BTA
Friedrichstraße 94, 10117 Berlin
Telefon: 030 959999101
E-Mail: office@bta-weiterbildung.de
Web: https://www.bta-weiterbildung.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Die Weiterbildung Betriebspsychologische Beratung vermittelt Dir praxisnahe Kompetenzen in den Bereichen Arbeitspsychologie, Organisationsentwicklung, Kommunikation und betriebliches Gesundheitsmanagement. Du lernst, Mitarbeitende, Teams und Organisationen bei Veränderungsprozessen, Konflikten und Herausforderungen der modernen Arbeitswelt professionell zu begleiten.

Im Mittelpunkt stehen psychologische Grundlagen im Unternehmenskontext, systemische Beratung sowie die Entwicklung gesunder und leistungsfähiger Arbeitsstrukturen. Du entwickelst Fähigkeiten, Belastungssituationen zu erkennen, Kommunikationsprozesse zu verbessern und nachhaltige Lösungen für Organisationen zu gestalten.

Die Weiterbildung verbindet Themen aus HR Management, Personalentwicklung, Coaching und Organisationsberatung. Du lernst, Führungskräfte und Teams bei Entwicklungsprozessen zu unterstützen, Konflikte konstruktiv zu bearbeiten und eine positive Unternehmenskultur zu fördern.

Durch praxisnahe Methoden und Fallbeispiele wirst Du optimal auf Tätigkeiten in Beratung, Coaching, Personalentwicklung, Gesundheitsmanagement und Organisationsentwicklung vorbereitet.

Die Weiterbildung setzt sich aus 6 Einzelmodulen zusammen.

02 Lehrplan & Module

Gesamtumfang	**960 Unterrichtseinheiten* in 6 Modulen**

* Eine Unterrichtseinheit entspricht 45 Minuten.

1. Zertifizierter Coach

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

1. Grundlagen & Haltung im Coaching
Coachingverständnis und professionelle Rolle
Abgrenzung zu Therapie, Beratung, Mediation, Supervision, Intervision und Mentoring
Haltung des/der Coach: Konstruktivismus, Ressourcen- und Lösungsorientierung
Mäeutik und Sokratischer Dialog
Kommunikation im Coaching
2. Coachingprozess & Methodenkompetenz
Phasen des Coachingprozesses
Auftragsklärung und Zielformulierung (Ziele & Visionen)
Gesprächsführung und Fragetechniken
Inneres Team (Schulz von Thun)
Glaubenssatzarbeit
Musterunterbrechung und Reframing
Grundlagen der Transaktionsanalyse
Einsatz und Reflexion von KI im Coaching
3. Selbsterfahrung & Persönliche Entwicklung
Entwicklung der eigenen Coachinghaltung
Selbstreflexion und Rollenklarheit
Persönliche Werte, Glaubensmuster und Triggerpunkte
Körpersprache, Wahrnehmung und Präsenz
4. Praxis & Professionalisierung
Durchführung strukturierter Coachinggespräche
Umgang mit herausfordernden Situationen
Feedback und Qualitätssicherung
Transfer in die berufliche Praxis

2. HP Psychotherapie

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Dieser Kurs ist der Vorbereitungskurs für die Prüfung zum Heilpraktiker*in für Psychotherapie. Die Prüfung muss separat abgelegt werden.
Psychopathologischer Befund und psychische Statusdiagnostik
Psychische Erkrankungen nach ICD-10 und ICD-11
Bewusstseinsstörungen
Orientierungsstörungen und Gedächtnisstörungen
Denkstörungen und Wahrnehmungsstörungen
Ich-Störungen und Störungen der Realitätswahrnehmung
Suizidalität und Krisenintervention
Organische einschließlich symptomatischer psychischer Störungen
Abhängigkeitserkrankungen und Suchterkrankungen
Schizophrenien, wahnhafte und psychotische Störungen
Affektive Störungen (z. B. Depressionen und bipolare Störungen)
Angststörungen, Zwangsstörungen und Phobien
Belastungs-, Anpassungs- und Traumafolgestörungen
Dissoziative und somatoforme Störungen
Persönlichkeitsstörungen
Entwicklungsstörungen und Verhaltensauffälligkeiten
Differentialdiagnostik psychischer Störungen
Rechtliche Grundlagen für Heilpraktiker:innen für Psychotherapie
Prüfungsvorbereitung, Fallarbeit und Prüfungssimulationen

3. Systemische Organisationsberatung

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Systemische Haltung und Organisationsberatung
Lernende Organisationen, Lernprozessgestaltung
Haltung und Ethik in der Organisationsberatung
Strategieentwicklung, Mitarbeiter Empowerment
Changemanagemnt
KI in der Systemischen Organisationsberatung
Konfliktmanagement
Phasen in Veränderungsprozessen
Strategie, Vision & kulturelle Steuerung
Teamcoaching
Transaktionsanalyse
Fehlerkultur implementieren
Systemische Wertearbeit im Unternehmen
Luhmann und Organisationale Logiken
Theory U
Das Paradox der Kontrolle in systemischer Transformation
Fallarbeit
Professionalisierung & Integration

4. Personalentwicklung & -führung (Kursvariante HR Business Partner)

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Personalentwicklung verstehen
Grundlagen, Ziele und Prozesse der Personalentwicklung
Wandel der Arbeitswelt
Organisationsentwicklung und New Work
Führungskräfteentwicklung, Transfer & Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen
Führung in der Praxis
Führungsstile
Agile und virtuelle Führung
Führungskultur und toxische Führung
Feedback- und Mitarbeitergespräche
Motivation und Selbstführung im Führungsalltag
Kultur & Haltung
Unternehmenskultur, Engagement
Diversity, Equity, Inclusion & Belonging (DEIB) und meine Rolle Personalentwickler:in reflektieren

5. Betriebliches Gesundheitsmanagement

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Grundlagen und Gesundheit im Betrieb
Definition von Gesundheit & Krankheit (WHO, Präventionstypen)
Arbeitswissenschaftliche Grundlagen & Belastungsmodelle
Recht & Verantwortung im Arbeitsschutz, psychische Gefährdungsbeurteilung
Burnout (-prävention)
Zentrale Elemente des BGM
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
Betriebliches Gesundheitsförderung (BGF) gesetzlich & praktisch
Qualitätsstandards und Setting-Ansatz nach GKV-Leitfaden
Systematisches BGM
Steuerkreise, Rollen, Ziele & Strukturen
Managementzyklus: Analyse, Planung, Umsetzung, Evaluation (PDCA)
Evidenzbasierte Maßnahmen & interne Kommunikation
Kommunikation & Führung
Gesprächsführung mit Beschäftigten, Umgang mit Widerständen
Gesundheitsorientierte Führung & Schlüsselrolle der Führungskraft
Methoden der OE für Veränderungsprozesse
Kanban, kontinuierliche Verbesserung, Lean-Ansätze
Kennzahlen & Evaluation im BGM
Rolle & Aufgaben eines Gesundheitsmanagers

6. Zert. Gesundheits- und ResilienzberaterIn

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Fachexpertise zum Thema Gesundheit
Grundwissen zu Gesundheit und Erkrankungen (Salutogene & Pathogenese)
Ernährungslehre und Bewegungslehre
Positive Psychologie
Kennenlernen verschiedener Präventionsmaßnahmen und praktischen Übungen zur Erhaltung & Förderung von Gesundheit
Pathologie Psychische Störungen
Vertiefungsthema: Resilienz
Kennenlernen von verschiedenen Resilienzschlüsseln zur Steigerung der Resilienz
Resilienztraining: Gezielter Resilienzaufbau und Begleitung von Klient:innen in der Praxis im Einzel-Setting und für Gruppen
Aufbau und Integration von neuen, gesunden Routinen
Stress & Stressmanagement
Beratungsexpertise
Systemische Beratungsprozesse durch gezielte Fragetechniken und Handwerkszeuge individuelle und professionell begleiten
Kennenlernen von unterschiedlichen Beratungsphasen und die jeweilige Aufgabe als BeraterIn
Individuelle Unterstützung bei der Umsetzung von neuen Handlungen
Umgang mit Hindernissen und Blockaden
Selbstfürsorge als BeraterIn
Eigene Ressourcen entdecken und aktivieren
Regenerative Routinen integrieren
Highlight zum Praxistransfer
Eigene Durchführung einer individuellen Beratung und Begleitung über den kompletten Kurs hinweg

03 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Berufliche Vorerfahrung

Sehr gute Deutschkenntnisse (mind. gutes B2), Berufserfahrung

04 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- AkademikerInnen
- Fachkräfte
- Führungskräfte

Mögliche Berufsbilder: Organisationsentwickler, Coach, Personalentwickler

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Business Trends Academy BTA · Friedrichstraße 94, 10117 Berlin
030 959999101 · office@bta-weiterbildung.de · https://www.bta-weiterbildung.de

Online ansehen