Agile Change Expert

Change Management · Anbieter: Business Trends Academy BTA

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein, KOMPASS - Förderung der beruflichen Weiterbildung von Solo-Selbstständigen

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Zeitgebunden
Dauer	6 Monate in Vollzeit
Umfang	960 Unterrichtseinheiten
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet jeden Monat

Kurzbeschreibung

Du verknüpfst agile Methoden mit systemischer Beratung und steuerst Veränderungsprozesse präzise. Du analysierst Organisationen, erkennst Muster und setzt passende Interventionen ein. So begleitest Du Wandel professionell und mit hoher Wirksamkeit. Die Weiterbildung setzt sich aus 6 Einzelmodulen zusammen, die über einen Bildungsgutschein gefördert werden können.

Bildungsträger & Kontakt

Business Trends Academy BTA

Friedrichstraße 94, 10117 Berlin

Telefon: 030 959999101

E-Mail: office@bta-weiterbildung.de

Web: https://www.bta-weiterbildung.de

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Du verknüpfst agile Methoden mit systemischer Beratung und steuerst Veränderungsprozesse präzise. Du analysierst Organisationen, erkennst Muster und setzt passende Interventionen ein. So begleitest Du Wandel professionell und mit hoher Wirksamkeit.

Die Weiterbildung setzt sich aus 6 Einzelmodulen zusammen, die über einen Bildungsgutschein gefördert werden können.

02 Lehrplan & Module

Gesamtumfang — **960 Unterrichtseinheiten* in 6 Modulen**

* Eine Unterrichtseinheit entspricht 45 Minuten.

1. Agiles Management

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Grundlagen agiler Transformation
Spiral Dynamics, AQAL & Integrale Theorie – Modelle zur Entwicklung von Organisationen
Transformation nach Laloux – Selbstorganisation in Unternehmen
Das Adaptionsmodell zur agilen Organisation – Rahmen für Veränderungsprozesse
Agile Methoden & Innovationsprozesse
Design Thinking – Kreative Lösungsfindung und iterative Entwicklung
Agiles Projektmanagement – Methoden, Rollen und Werkzeuge (Scrum, Kanban & Co.)
Agile Tools & Organisationsshift – Digitale Werkzeuge und Methoden für agiles Arbeiten
Kommunikation & Zusammenarbeit
Kommunikationskultur, Feedback & aktives Zuhören – Erfolgsfaktoren für agile Teams
Beteiligungsmethoden – Teams effektiv einbinden und Entscheidungsprozesse gestalten
Workhacks & TZI-Dreieck – Praktische Methoden zur Förderung agiler Zusammenarbeit
Entscheidungsfindung & Resilienz
Agile Entscheidungsverfahren – Methoden zur Konsensfindung und Partizipation
Agiler Burnout – Prävention und Resilienz im agilen Umfeld

2. Prozessmanagement

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Grundlagen der Prozessorganisation
Wertströme & Wertstrom-Organisation
Elemente, Dimensionen & Beziehungen in Prozessen
Gestaltungsaspekte der Organisation
Funktionsorientierte vs. prozessorientierte Strukturen
Ziele der Ablauf- und Aufbauorganisation
Schnittstellen- und Prozessmanagement
Prozessgestaltung & Analyse
Unternehmensmodellierung & Prozessidentifikation
Ist-/Soll-Modellierung & Visualisierungsstandards
Engpassanalyse & Prozessoptimierung
Prozessführung & Controlling
Prozesskennzahlen, KPI-Messung & Dashboards
Lean Management, Kaizen & Six Sigma
DMAIC- & PDCA-Zyklus zur kontinuierlichen Verbesserung
Prozessvisualisierung & Methoden
Prozessabläufe verständlich darstellen (BPMN, Flowcharts)
Erstellung von Prozesslandkarten & Hierarchiediagrammen
Digitale Tools zur Prozessabbildung & -steuerung
Prozessoptimierung & Praxisanwendung
Identifikation von Verschwendungen & Flaschenhälsen
Prozessautomatisierung & digitale Transformation
Fallstudien & Praxisübungen zur Prozessverbesserung

3. Systemische Organisationsberatung (Kursvariante Agile Change Expert)

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Grundlagen der systemischen Organisationsberatung
Einführung in systemisches Denken & Organisationsentwicklung
Abgrenzung: Trainer, Berater, Coach vs. Systemische Beratung
Systemische Haltung & Ethik – Wandel der Arbeitswelt
Methoden & Werkzeuge für die Beratung
Systemisches Management als Realitätsbeobachtung
Stakeholder-Management & Arbeiten mit Systemen
Wertearbeit & Kommunikationsdynamiken (Spiral Dynamics)
Phasen der Veränderung – Steuerung & Methoden
Begleitung von Teams & Veränderungsprozessen
Teamcoaching – Reflexion & Praxisansätze
Konfliktmanagement – Grundlagen & Methoden zur Konfliktlösung
Psychologische Spiele – Stroke Economy & Verhaltensmuster
Anwendungsbezogene Vertiefung & Praxisprojekte
Agile Entscheidungsprozesse & systemische Perspektiven
Praxisprojekte & Fallstudienarbeit im Beratungskontext
Transfer in die berufliche Praxis – Umsetzung & Anwendung

4. KI-gestütztes Changemanagement (Kursvariante Agile Change Expert)

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Grundlagen des Changemanagements
Arbeitsethik im Change – Werte, Treiber und Herausforderungen
Heldenreisen-Struktur & House of Change – Phasen des Wandels
Unternehmensentwicklung – Strategie, Kultur und Führung
Change-Methoden & Werkzeuge
Klassische Change-Projekte im internationalen Management
Magisches Dreieck, 7S-Modell, Kaizen, KVP, TQM
Theorie U von Otto Scharmer – Innovationsprozesse gestalten
Prozessgestaltung & Optimierung
Prozessorganisation – Merkmale, Modelle und Strukturen
Prozessentwicklung & Prozessoptimierung – Strategien und Umsetzung
Workshops & Moderation – Change-Prozesse erfolgreich begleiten
Praxisorientierte Fallbearbeitungen
Post-Merger-Integration – Herausforderungen und Lösungsansätze
Restrukturierung & Organisationsanpassung – Analyse und Umsetzung
Expansion & Digitalisierung – Change in der Unternehmenspraxis

5. Zertifizierter Coach (Kursvariante Agile Change Expert)

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Einführung ins Coaching
Abgrenzung zu Therapie, Beratung & Mentoring
Grundlagen der Coaching-Kommunikation
Sprachmuster & Wahrnehmung im Coaching
Coachingprozesse & Gesprächsführung
Struktur eines Coaching-Prozesses
Auftragsklärung & Coaching-Anlässe
Zielformulierung & Entscheidungscoaching
Methoden & Interventionstechniken
Systemische Fragetechniken & Wunderfrage
Reframing & Musterunterbrechung
Transaktionsanalyse (Ich-Zustände, Drama-Dreieck)
Glaubenssatzarbeit & Überzeugungsmuster
Teamcoaching & Persönlichkeitsentwicklung
Unterschiede zwischen Einzel- und Teamcoaching
Selbst- und Fremdbild & Persönlichkeitsmodelle
Körpersprache, Stimme & Präsenz im Coaching
Mäeutik & sokratischer Dialog
Coachingpraxis & Reflexion
Fallbeispiele & Coaching-Demonstrationen
Live-Coaching & Peer-Group-Übungen
Reflexion, Feedback & Abschlusskolloquium

6. Wahlmodule

160 Unterrichtseinheiten
(ca. 17% vom Gesamtumfang)

Projektmanagement (GPM/IPMA): Planung, Steuerung und Umsetzung von Projekten nach internationalen Standards
Scrum Master / Product Owner (EXIN): Agile Rollen, Verantwortung und Methoden zur Leitung agiler Projekte
Leadership: Führungskompetenzen, Teamentwicklung und moderne Führungstechniken
Mediation / Konfliktcoaching: Lösungsorientierte Gesprächsführung und Techniken zur Konfliktmoderation
Facilitation: Begleitung und Moderation von Gruppenprozessen und Workshops
Train the Trainer: Wissen effektiv vermitteln, Trainings und Meetings gestalten und moderieren
Nachhaltigkeitsmanagement: Strategien für nachhaltige Unternehmensführung und ESG-Kriterien

03 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Fachkräfte
- Führungskräfte
- AkademikerInnen

Mögliche Berufsbilder: Change Manager, Agile Coach, Change Consultant

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

Business Trends Academy BTA · Friedrichstraße 94, 10117 Berlin
030 959999101 · office@bta-weiterbildung.de · https://www.bta-weiterbildung.de

Online ansehen