

# Teamleitung & Führung kooperativer Arbeitsgruppen

Führungskompetenz · Anbieter: DFW Akademie

## FÖRDERUNG & KOSTEN

### Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

## Kursdaten auf einen Blick

|                           |                                                                    |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <b>Durchführung</b>       | Online                                                             |
| <b>Lernformat</b>         | Mischung Zeitgebunden & Self-Paced                                 |
| <b>Dauer</b>              | 1 Woche in Vollzeit oder 3 Wochen in Teilzeit                      |
| <b>Unterrichtssprache</b> | Deutsch                                                            |
| <b>Kursstart</b>          | Startet jeden Tag                                                  |
| <b>Vorkenntnisse</b>      | Keine Vorerfahrung                                                 |
| <b>Abschluss</b>          | Zertifikat Teamleitung & Führung kooperativer Arbeitsgruppen (DFW) |
| <b>Inklusive</b>          | Berufскоaching, Notebook / Tablet (geliehen), Softwarelizenzen     |

## Bildungsträger & Kontakt

### DFW Akademie

Lise-Meitner-Straße 21, 72202 Nagold

Telefon: 07452 6020662

E-Mail: [info@dfw-akademie.de](mailto:info@dfw-akademie.de)

Web: <https://www.dfw-akademie.de/>



[Kurs online ansehen](#)

**01**

## Kursbeschreibung

Teamleitung & Führung kooperativer Arbeitsgruppen: Teamentwicklung, Motivation und Rollenklärung

Der Kurs Teamleitung & Führung kooperativer Arbeitsgruppen behandelt zentrale Inhalte zu Teamentwicklung, Gruppendynamik, Teamleitung, kooperativer Führung, hybriden Teams, diversen Teams, generationsgemischten Teams, Leistungsförderung, Motivation, Teamkommunikation, Onboarding, Teambindung und Rollenklärung.

In diesem Kurs erwirbst du grundlegende Kenntnisse in der Führung von Teams und kooperativen Arbeitsgruppen. Du lernst, wie Teamprozesse gestaltet und Gruppen erfolgreich entwickelt werden.

Du erhältst einen Überblick über Teamentwicklung und Gruppendynamik und verstehst, wie Teams entstehen, sich entwickeln und effektiv zusammenarbeiten.

Ein Schwerpunkt liegt auf der Führung hybrider, diverser und generationsübergreifender Teams. Du erfährst, wie unterschiedliche Bedürfnisse berücksichtigt und Zusammenarbeit erfolgreich gestaltet werden.

Darüber hinaus beschäftigst du dich mit Leistungsförderung, Motivation und Teamkommunikation. Ergänzend lernst du, wie Onboarding-Prozesse gestaltet, Teambindung gestärkt und Rollen im Team klar definiert werden.

**02**

## Lehrplan & Module

### 1. Teamentwicklung und Gruppendynamik

Grundlagen der Teamentwicklung in kooperativen Arbeitsgruppen

Einordnung typischer Phasen, Rollen und Dynamiken in Teams

Analyse von Zusammenarbeit, Vertrauen und Kommunikation innerhalb von Gruppen

### 2. Führung hybrider Teams

Grundlagen der Führung hybrider Arbeitsgruppen mit Präsenz- und Remote-Anteilen

Einordnung von Kommunikation, Abstimmung und Verbindlichkeit in hybriden Teams

Analyse von Herausforderungen bei Zusammenarbeit, Transparenz und Teamkoordination

### 3. Führung diverser und generationsgemischter Teams

Grundlagen der Führung vielfältiger und generationsgemischter Teams

Einordnung unterschiedlicher Perspektiven, Arbeitsweisen und Erwartungen

Förderung von Zusammenarbeit, gegenseitigem Verständnis und gemeinsamer Zielorientierung

#### **4. Leistungsförderung und Motivation**

Grundlagen der Leistungsförderung in kooperativen Arbeitsgruppen  
Analyse von Motivation, Eigenverantwortung und Zielklarheit im Team  
Einordnung geeigneter Führungsimpulse zur Unterstützung von Teamleistung und Engagement

#### **5. Teamkommunikation und Zusammenarbeit**

Grundlagen wirksamer Teamkommunikation im Führungsalltag  
Strukturierung von Abstimmungen, Meetings und Feedbackprozessen  
Einordnung von Kommunikation als Grundlage für Kooperation, Klarheit und Verlässlichkeit

#### **6. Onboarding, Teambindung und Rollenklärung**

Grundlagen strukturierter Onboarding-Prozesse in Teams  
Förderung von Teambindung, Zugehörigkeit und Integration neuer Mitarbeitender  
Klärung von Rollen, Verantwortlichkeiten und Erwartungen innerhalb der Arbeitsgruppe

03

### **Enthaltene Zertifikate**

**Trägerzertifikat: Zertifikat Teamleitung & Führung kooperativer Arbeitsgruppen (DFW)**

04

### **Voraussetzungen**

#### **Vorkenntnisse**

##### **Niveau: Keine Vorerfahrung**

Grundlegende PC- und Internetkenntnisse

Deutschkenntnisse B1

Keine besonderen beruflichen Vorkenntnisse erforderlich

05

## Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Fachkräfte
- Führungskräfte
- Berufstätige

Mögliche Berufsbilder: Teamleiter, Abteilungsleiter, Projektmanager

### NÄCHSTER SCHRITT

## Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

DFW Akademie · Lise-Meitner-Straße 21, 72202 Nagold  
07452 6020662 · [info@dfw-akademie.de](mailto:info@dfw-akademie.de) · <https://www.dfw-akademie.de/>



[Online ansehen](#)