# Personalentwicklung & Digitalisierung im HR-Bereich

Digitalisierung HR Prozesse · Anbieter: DFW Akademie

FÖRDERUNG & KOSTEN

## Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

## Kursdaten auf einen Blick

| | |
|---|---|
| **Durchführung** | Online |
| **Lernformat** | Mischung Zeitgebunden & Self-Paced |
| **Dauer** | 2 Wochen in Vollzeit oder 5 Wochen in Teilzeit |
| **Unterrichtssprache** | Deutsch |
| **Kursstart** | Startet jeden Tag |
| **Vorkenntnisse** | Grundlegende Kenntnisse |
| **Abschluss** | Zertifikat Personalentwicklung & Digitalisierung im HR-Bereich (DFW) |
| **Inklusive** | Berufscoaching, Notebook / Tablet (geliehen), Softwarelizenzen |

## Bildungsträger & Kontakt

**DFW Akademie**
Lise-Meitner-Straße 21, 72202 Nagold
Telefon: 07452 6020662
E-Mail: info@dfw-akademie.de
Web: https://www.dfw-akademie.de/

Kurs online ansehen

## 01 Kursbeschreibung

Personalentwicklung & Digitalisierung im HR-Bereich: Weiterbildung, Kompetenzmodelle und digitale HR-Tools

Der Kurs Personalentwicklung & Digitalisierung im HR-Bereich behandelt zentrale Inhalte zu Personalentwicklung, Weiterbildungsplanung, Kompetenzmodellen, Feedbackinstrumenten, Karriereinstrumenten, digitalen HR-Tools, E-Akte, Bewerbermanagementsystemen, Self-Service, Projektarbeit und Change Management im HR-Bereich.

In diesem Kurs erwirbst du grundlegende Kenntnisse in der Personalentwicklung und digitalen Transformation im Personalwesen. Du lernst, wie Mitarbeitende systematisch gefördert und HR-Prozesse modernisiert werden.

Du erhältst einen Überblick über die Planung von Weiterbildungsmaßnahmen und die Entwicklung von Kompetenzmodellen. Dabei verstehst du, wie Qualifikationen gezielt aufgebaut und im Unternehmen gesteuert werden.

Ein Schwerpunkt liegt auf Feedback- und Karriereinstrumenten. Du erfährst, wie Entwicklungsgespräche, Zielvereinbarungen und Karrierepfade gestaltet werden.

Darüber hinaus beschäftigst du dich mit der Einführung digitaler HR-Tools wie E-Akte, Bewerbermanagementsystemen oder Self-Service-Lösungen. Ergänzend lernst du, wie Projekte im HR-Bereich umgesetzt und Veränderungen durch Change Management begleitet werden.

## 02 Lehrplan & Module

### 1. Planung von Weiterbildungsmaßnahmen

Grundlagen der Personalentwicklung und Qualifizierungsplanung
Planung von Weiterbildungsmaßnahmen anhand von Rollen, Anforderungen und Entwicklungsbedarfen
Einordnung von Weiterbildung als Bestandteil strategischer und operativer HR-Prozesse

### 2. Kompetenzmodelle und Entwicklungsbedarfe

Grundlagen von Kompetenzmodellen im Personalmanagement
Analyse fachlicher, methodischer, sozialer und digitaler Kompetenzen
Ableitung von Entwicklungsbedarfen und Lernzielen für Mitarbeitende und Teams

### 3. Feedback- und Karriereinstrumente

Überblick über Feedbackinstrumente im HR-Bereich
Einordnung von Mitarbeitergesprächen, Zielvereinbarungen und Entwicklungsgesprächen
Grundlagen von Karriereinstrumenten, Entwicklungswegen und Nachfolgeplanung

### 4. Digitale HR-Tools und HR-Systeme

Einführung in digitale HR-Tools für Personalprozesse und Personalverwaltung
Grundlagen von E-Akte, Bewerbermanagementsystemen und Self-Service-Lösungen
Einordnung digitaler HR-Systeme in moderne Personalprozesse

### 5. Projektarbeit im HR-Bereich

Grundlagen projektbasierter Arbeit im Personalwesen
Planung und Umsetzung von HR-Projekten im Kontext von Digitalisierung und Personalentwicklung
Strukturierung von Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Projektzielen im HR-Umfeld

### 6. Change Management in HR-Prozessen

Grundlagen von Change Management im Personalbereich
Einordnung von Veränderungsprozessen bei der Einführung digitaler HR-Tools
Analyse von Kommunikation, Akzeptanz und Umsetzungsschritten im HR-Change

## 03 Enthaltene Zertifikate

**Trägerzertifikat: Zertifikat Personalentwicklung & Digitalisierung im HR-Bereich (DFW)**

## 04 Voraussetzungen

### Vorkenntnisse

**Niveau: Grundlegende Kenntnisse**

Grundlegende PC- und Internetkenntnisse

Deutschkenntnisse auf Niveau B1

## 05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Fachkräfte
- Arbeitssuchende
- Berufstätige

Mögliche Berufsbilder: HR Specialist, Personalentwickler, HR Project Manager

NÄCHSTER SCHRITT

### Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

DFW Akademie · Lise-Meitner-Straße 21, 72202 Nagold
07452 6020662 · info@dfw-akademie.de · https://www.dfw-akademie.de/

Online ansehen