KI Manager:in für Human Resources & Personalwesen

Digitalisierung HR Prozesse · Anbieter: DFW Akademie

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Mischung Zeitgebunden & Self-Paced
Dauer	6 Monate in Vollzeit oder 14 Monate in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet jeden Tag
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung
Abschluss	Zertifizierter KI Manager für Human Resources & Personalwesen (m/w/d) (DFW)
Inklusive	Berufscoaching, Notebook / Tablet (geliehen), Softwarelizenzen

Bildungsträger & Kontakt

DFW Akademie

Lise-Meitner-Straße 21, 72202 Nagold

Telefon: 07452 6020662

E-Mail: info@dfw-akademie.de

Web: https://www.dfw-akademie.de/

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

KI Manager für Human Resources & Personalwesen: Zentrale Themen der Künstlichen Intelligenz und digitale HR-Prozesse

Der Kurs KI Manager für Human Resources & Personalwesen behandelt zentrale Themen der Künstlichen Intelligenz, Automatisierung und Datenanalyse sowie deren Anwendung in Personalprozessen, Organisationsstrukturen und modernen Führungsansätzen.

Im Kurs „KI Manager für Human Resources & Personalwesen (m/w/d)“ entwickelst du Kompetenzen, um Personalprozesse mit Hilfe von Künstlicher Intelligenz und digitalen Methoden strategisch weiterzuentwickeln. Du verbindest fundiertes HR-Fachwissen mit Prozessverständnis, moderner Führungskompetenz und professioneller Selbstorganisation. Ziel ist es, HR-Arbeit datenbasiert zu optimieren, Veränderungen wirksam zu begleiten und die Personalarbeit an die Anforderungen der digitalen Arbeitswelt anzupassen.

Du lernst, zentrale HR-Prozesse wie Personalgewinnung, Onboarding, Qualifizierung, Mitarbeitendenbindung und administrative Abläufe strukturiert zu analysieren. Dabei erkennst du, wo KI-gestützte Anwendungen sinnvoll unterstützen können, welche Voraussetzungen an Datenqualität und Dokumentation bestehen und wie du Automatisierungspotenziale realistisch bewertest. Du entwickelst ein Verständnis für verantwortungsvolle Nutzung, Transparenz und Nachvollziehbarkeit in HR-Entscheidungen.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Gestaltung und Steuerung von Veränderungsprozessen. Du stärkst deine Fähigkeit, Teams zu koordinieren, Kommunikation in Transformationsphasen professionell zu gestalten und moderne Arbeitsprinzipien in HR-Kontexten anzuwenden. So kannst du HR-Initiativen nicht nur fachlich planen, sondern auch organisatorisch wirksam umsetzen.

Ergänzend baust du Kompetenzen in Resilienz und Selbstorganisation auf. Du lernst, in dynamischen Umgebungen priorisiert zu arbeiten, Belastung konstruktiv zu managen und deine Arbeitsweise effizient zu strukturieren. Dadurch erhöhst du deine Handlungsfähigkeit in anspruchsvollen HR-Projekten und in Phasen mit hoher Veränderungsdichte.

Am Ende des Kurses kannst du HR-Prozesse datenbasiert weiterentwickeln, KI-gestützte Lösungen fachlich einordnen und HR-Transformationsvorhaben strukturiert begleiten.

02 Lehrplan & Module

1. Grundlagen der Künstlichen Intelligenz und Personalprozesse

Einführung in KI-Konzepte und HR-Grundlagen
Zusammenhang von KI und digitalen Personalprozessen

2. KI-Anwendungen und Automatisierung im Personalwesen

Einsatzmöglichkeiten von KI in Recruiting und HR-Prozessen
Automatisierung und Optimierung administrativer Abläufe

3. KI-gestützte Datenanalyse und HR-Kennzahlen

Nutzung von Daten zur Steuerung von Personalprozessen
Unterstützung von Entscheidungen durch KI-gestützte Analysen

4. Personalmanagement und arbeitsbezogene Rahmenbedingungen

Grundlagen der Personalorganisation und -verwaltung
Berücksichtigung rechtlicher und organisatorischer Aspekte

5. Personalentwicklung und digitale HR-Strategien

Planung und Umsetzung von Entwicklungsmaßnahmen
Einsatz digitaler Lösungen im Personalbereich

6. Führung und Zusammenarbeit in Organisationen

Gestaltung moderner Führungsansätze und Teamstrukturen
Kommunikation und Zusammenarbeit im Arbeitsumfeld

7. Agile Leadership und Veränderungsprozesse

Umgang mit dynamischen Arbeitsanforderungen
Steuerung von Teams und Projekten im digitalen Kontext

8. Selbstorganisation und Resilienz im Arbeitsalltag

Strukturierung von Arbeitsprozessen und Zeitmanagement
Umgang mit Belastung und Anforderungen im Berufsleben

9. Integration von KI in Personal- und Organisationsprozesse

Verknüpfung von HR, Führung und digitalen Systemen
Optimierung von Prozessen durch KI und Automatisierung

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zertifizierter KI Manager für Human Resources & Personalwesen (m/w/d) (DFW)

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Grundlegende PC-/Internetkenntnisse

Deutschkenntnisse B1

keine besonderen beruflichen Vorkenntnisse erforderlich

Interesse an Themen wie Künstliche Intelligenz, Automatisierung, Datenanalyse, Human Resources und digitalen Arbeitsprozessen.

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Arbeitssuchende
- Fachkräfte
- Führungskräfte

Mögliche Berufsbilder: HR Manager, Personalreferent, Personalentwickler

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

DFW Akademie · Lise-Meitner-Straße 21, 72202 Nagold
07452 6020662 · info@dfw-akademie.de · https://www.dfw-akademie.de/

Online ansehen