Führungskraft 4.0

Führungskompetenz · Anbieter: DFW Akademie

FÖRDERUNG & KOSTEN

Kurspreis: auf Anfrage

Förderfähig über: Bildungsgutschein

AZAV-zertifizierter Bildungsträger — Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Kursdaten auf einen Blick

Durchführung	Online
Lernformat	Mischung Zeitgebunden & Self-Paced
Dauer	6 Monate in Vollzeit oder 13 Monate in Teilzeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Kursstart	Startet jeden Tag
Vorkenntnisse	Keine Vorerfahrung
Abschluss	Zertifizierte Führungskraft 4.0 (m/w/d) (DFW)
Inklusive	Berufscoaching, Notebook / Tablet (geliehen), Softwarelizenzen

Bildungsträger & Kontakt

DFW Akademie

Lise-Meitner-Straße 21, 72202 Nagold

Telefon: 07452 6020662

E-Mail: info@dfw-akademie.de

Web: https://www.dfw-akademie.de/

Kurs online ansehen

01 Kursbeschreibung

Führungskraft 4.0: Zentrale Themen moderner Führung, Management, Personalwesen und KI-gestützter Entscheidungsprozesse

Der Kurs Führungskraft 4.0 (m/w/d) behandelt zentrale Inhalte moderner Führung, Managementmethoden, Personalprozesse, Datenanalyse sowie deren Anwendung in digitalen und organisationalen Kontexten.

Im Kurs „Führungskraft 4.0 (m/w/d)“ lernst du, Führung in der digitalen Arbeitswelt modern, wirksam und zukunftsorientiert zu gestalten. Du verbindest klassische Managementkonzepte mit agilem Leadership, HR- und arbeitsrechtlichen Grundlagen sowie KI-gestützter Entscheidungsfindung.

Du entwickelst ein fundiertes Verständnis für Management- und Organisationsprinzipien und lernst, Entscheidungen in dynamischen Umfeldern strukturiert zu treffen. Dabei stärkst du deine Führungskompetenz in Kommunikation, Teamsteuerung und Verantwortungsübernahme und lernst, Mitarbeitende zielorientiert durch Veränderungen zu begleiten.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf agilem Führungsverständnis: Du arbeitest mit agilen Werten und Prinzipien, förderst Selbstorganisation und Empowerment und lernst, Teams in komplexen Situationen handlungsfähig zu halten. Gleichzeitig erhältst du die notwendige Sicherheit im Umgang mit HR-Themen und arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen, um Führungsentscheidungen rechtssicher und professionell zu gestalten.

Zusätzlich entwickelst du KI-Kompetenz als Führungsinstrument. Du lernst, KI-Anwendungen sinnvoll einzuordnen, datenbasierte Analysen zu nutzen und Entscheidungsprozesse mit KI-gestützten Methoden zu unterstützen. Du verstehst, wie du Daten interpretierst, Prognosen ableitest und Ergebnisse strukturiert aufbereitest, um bessere Entscheidungen zu treffen.

Ziel ist es, als Führungskraft 4.0 Teams, Prozesse und Organisationen strategisch zu steuern, Veränderung professionell zu begleiten und digitale Technologien verantwortungsvoll in Führung und Management zu integrieren.

02 Lehrplan & Module

1. Managementgrundlagen und Organisationsprozesse

Einführung in Managementkonzepte und betriebliche Abläufe
Zusammenhang von Organisation, Prozessen und Unternehmenszielen

2. Projektmanagement und strategische Unternehmensführung

Grundlagen agiler Methoden und Projektsteuerung
Entwicklung von Strategien und Entscheidungsprozessen

3. Organisationsentwicklung und Prozessoptimierung

Analyse und Gestaltung von Geschäftsprozessen
Optimierung von Abläufen in Unternehmen und Organisationen

4. Führung, Personalmanagement und Arbeitsrecht

Grundlagen moderner Personalführung und HR-Prozesse
Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen und Personalentwicklung

5. Kommunikation, Teamführung und Zusammenarbeit

Gestaltung von Kommunikation in Teams und Organisationen
Führung von Arbeitsgruppen und Umgang mit Konflikten

6. Selbstführung und Managementkompetenzen

Selbstorganisation und Steuerung von Arbeitsprozessen
Umgang mit Anforderungen im Führungsalltag

7. Agile Führung und moderne Führungsansätze

Grundlagen agiler Arbeitsweisen und Führungsinstrumente
Anwendung in dynamischen Organisationsstrukturen

8. Künstliche Intelligenz im Management

Grundlagen und Einsatzmöglichkeiten von KI in Unternehmen
Unterstützung von Management- und Entscheidungsprozessen

9. Datenanalyse und Entscheidungsfindung

Auswertung von Daten zur Unterstützung von Managemententscheidungen
Nutzung von Kennzahlen in Organisation und Führung

10. Projektarbeit und Anwendung in der Praxis

Planung und Umsetzung eines praxisbezogenen Projekts
Übertragung der Inhalte in betriebliche Zusammenhänge

03 Enthaltene Zertifikate

Trägerzertifikat: Zertifizierte Führungskraft 4.0 (m/w/d) (DFW)

04 Voraussetzungen

Vorkenntnisse

Niveau: Keine Vorerfahrung

Grundlegende PC- und Internetkenntnisse

Deutschkenntnisse auf Niveau B1

Keine besonderen beruflichen Vorkenntnisse erforderlich

05 Zielgruppen & Berufsperspektiven

- Führungskräfte
- Fachkräfte
- Arbeitssuchende

Mögliche Berufsbilder: Teamleiter, Geschäftsbereichsleiter, Change Manager

NÄCHSTER SCHRITT

Kursdetails online ansehen und Anbieter kontaktieren

DFW Akademie · Lise-Meitner-Straße 21, 72202 Nagold
07452 6020662 · info@dfw-akademie.de · https://www.dfw-akademie.de/

Online ansehen